



Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj  
*Croatian Business Council for Sustainable Development*

- 1. Osnovni podaci**
- 2. Članstvo u HR PSOR-u**
- 3. Povelja**
- 4. Ciljevi**
- 5. Ostvarenja**
- 6. Svjetski PSOR (WBCSD)**

Zagreb, prosinac 2015.



## OSNOVNI PODACI

### Što je HR PSOR?

HR PSOR je nezavisna nedobitna ustanova privatnog sektora. Osnovani su je vodeći gospodarstvenici Hrvatske da bi poticali održivi razvoj u gospodarstvu i zastupali gospodarstvo u održivom razvoju. Članovi upravljaju ustanovom i financiraju njeno djelovanje. HR PSOR danas ima 35 članova.

### Ciljevi

<b>HR PSOR</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Integracija održivog razvoja u RH</li><li>2. Partnerstvo s Vladom RH</li><li>3. Podizanje kapaciteta za primjenu održivog razvoja u gospodarstvu</li></ol>
<b>ČLANOVI POJEDINAČNO</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>4. Održivi razvoj</li><li>5. Zaštita okoliša</li><li>6. Društvena odgovornost</li><li>7. Edukacija</li><li>8. Partnerstvo s Vladom RH</li></ol>

### Vizija

Razvijena i moderna Hrvatska u kojoj odgovoran i uspješan poslovni svijet dogovorno i suradnjom sa svim zainteresiranim stranama pridonosi poželjnim promjenama u društvu, ekonomiji i okolišu tako da i buduće generacije imaju jednake mogućnosti zadovoljavanja svojih potreba.

### Misija

- 🌱 Jačati svijest o važnosti novog pristupa uobičajenom/dosadašnjem izražavanju poslovnih rezultata koji u kontekstu postizanja održivog razvoja uključuje i uspjeh društvene zajednice i svih zainteresiranih sudionika
- 🌱 Razmjenjivati dobra iskustva i isticati pozitivne primjere u okviru cijelog poslovnog sektora
- 🌱 Zagovarati dijalog/razgovor između svih zainteresiranih sudionika i poticati nova partnerstva u svrhu postizanja veće konkurentnosti i stvaranja inovacija
- 🌱 Podupirati politike i usmjerenja koja pridonose novim održivim oblicima ponašanja i djelovanja u svim segmentima društva
- 🌱 Pridonositi uspostavljanju poštenog i slobodnog tržišnog natjecanja, te transparentnog i odgovornog djelovanja svih njegovih sudionika

## Način djelovanja

U djelovanju HR PSOR-a koriste se predlošci i modeli koje zastupa Svjetski PSOR (World Business Council for Sustainable Development – WBCSD) te dobri primjeri drugih međunarodnih i nacionalnih organizacija poslovnog svijeta koji su prikladni za primjenu u Hrvatskoj.

- I. Pristupom HR PSOR-u članovi iskazuju svoje opredjeljenje na održivi razvoj. Razvijaju poslovne strategije i primjenjuje modele upravljanja koji osiguravaju poslovnu uspješnost uz odgovornost prema okolišu i društvenoj zajednici. Primjenjuju ekodjelotvornost (ekološku i ekonomsku djelotvornost), izrađuju izvješća o okolišu / održivom razvoju / društvenoj odgovornosti. Ustanova HR PSOR potiče i podupire takva usmjerenja, razmjenjuje korisna iskustva i promiče postignuća članova. U tu svrhu organizira stručne skupove i/ili sudjelovanje na skupovima te brine za promociju i razmjenu dostignuća.
- II. Pitanja od zajedničkog interesa za sve gospodarstvenike ili pripadnike određene poslovne skupine HR PSOR nastoji rješavati usvajanjem dobrih iskustava i prijedlogom poboljšanja koji se prosljeđuje mjerodavnim institucijama. Takva su pitanja: zakonodavstvo zaštite okoliša (prijedlozi novih propisa i provedba propisa), postupanje s otpadom u gospodarskoj praksi, izrada poslovnih izvješća u vezi s održivim razvojem, društvenom odgovornošću i zaštitom okoliša, brižljiv odnos prema prirodnim izvorima i energiji i sl. Radionice HR PSOR-a, koje u živoj stručnoj raspravi okupljaju sve zainteresirane strane, potvrdile su se kao način dogovaranja zajedničkih stavova gospodarstvenika o praktičnim pitanjima koja treba riješiti. Stručni skupovi HR PSOR-a, njihovi rezultati te pojedinačna ostvarenja članova otvoreni su i dostupni svim zainteresiranim stranama.
- III. HR PSOR zastupa gospodarstvo u izradi razvojnih dokumenata i propisa u Hrvatskoj, otvara mogućnosti za upoznavanje relevantnih međunarodnih iskustava i promovira vrijednija dostignuća članova u zemlji i inozemstvu. Potaknuo je godišnje regionalne poslovne skupove na tragu održivog razvoja, sudjeluje u uređivanju dvojezične godišnje publikacije Privrednog vjesnika *Održivi razvoj* te zastupa osnivače i hrvatsko gospodarstvo u WBCSD-u i drugim međunarodnim organizacijama.

## Tijela, upravljanje i poslovanje

Skupština	<ul style="list-style-type: none"><li>• donosi temeljne akte i odluke</li><li>• sastav: svi članovi</li><li>• sastaje se barem jednom godišnje</li></ul>	<i>predsjednik:</i> Trpimir Renić, Cemex <i>dopredsjednici:</i> Alan Šišinački, Holcim i Jadranka Ivanković, Podravka
Upravno vijeće	<ul style="list-style-type: none"><li>• odlučuje o radu i razvoju ustanove</li><li>• sastav: 11 članova koje bira skupština</li><li>• saziv: dvije godine</li><li>• mandat predsjednika: 1 godina</li><li>• sastaje se najmanje tromjesečno</li></ul>	<i>članovi u sazivu 2014.- 2015.:</i> Coca-Cola HBC Hrvatska, DNV GL, Hauska & Partner, Hrvatski Telekom, Ilirija, INA, JANAF, Končar institut za elektrotehniku, Messer Croatia Plin, Pliva, Vetropack Straža <i>Predsjednik:</i> Goran Ražnjević, Ilirija Biograd <i>Dopredsjednici:</i> Tihomir Premužak, Vetropack Straža i Ranko Režek, DNV GL
Ravnateljica	<ul style="list-style-type: none"><li>• organizira i vodi poslovanje, odgovara za rad ustanove;</li><li>• imenovanje UV-a temeljem natječaja</li><li>• mandat: 4 godine</li></ul>	<i>treći mandat 2012.-2016.:</i> Mirjana Matešić

Sjedište HR PSOR-a je u Zagrebu, Prilaz Gjуре Deželića 30.

Dvije stalne zaposlenice - ravnateljica Mirjana Matešić i voditeljica ureda Katarina Plećaš.

## Članovi

Članovi HR PSOR-a su vodeći predstavnici hrvatskog gospodarstva. Među njima su velike tvrtke proizvodnog i uslužnog sektora te manje poduzetničke tvrtke, ustanove, agencije i udruge za stručne i operativne poslove zaštite okoliša. U članstvu su i dvije nevladine ustanove: Društvo za unaprjeđenje kvalitete življenja - DUKŽ kojem pripadaju zasluge za osnivanje HR PSOR-a te Slovenski institut za kakovost in meroslovje iz Ljubljane - SIQ, kojeg zastupa ured u Zagrebu.

1. AGROKOR, Zagreb
2. ATLANTIC GRUPA, Zagreb
3. CEMEX Hrvatska, Kaštel Sućurac
4. COCA-COLA HBC, Zagreb
5. DET NORSKE VERITAS, Zagreb
6. DUKŽ, Zagreb
7. DUBRAVKA BAČUN, Zagreb
8. DUKAT, Zagreb
9. DVOKUT ECRO, Zagreb
10. ECOINA, Zagreb
11. ERICSSON NIKOLA TESLA, Zagreb
12. HARTMANN Hrvatska, Koprivnica
13. HAUSKA & PARTNER, Zagreb
14. HEP Grupa, Zagreb
15. HOLCIM, Koromačno
16. HT- Hrvatski Telekom, Zagreb
17. HŽ Infrastruktura, Zagreb
18. ILIRIJA, Biograd na moru
19. INA-Industrija nafte, Zagreb
20. IND-EKO, Rijeka
21. JGL, Rijeka
22. JADRANSKI NAFTAOVOD, Zagreb
23. KONČAR INSTITUT, Zagreb
24. LIBERTAS, visoka poslovna škola, Zagreb
25. MESSER CROATIA PLIN, Zaprešić
26. OIKON, Zagreb
27. PLIVA Hrvatska, Zagreb
28. PODRAVKA, Koprivnica
29. PRIVREDNI VJESNIK, Zagreb
30. PRICEWATERHOUSECOOPERS, Zagreb
31. SIQ, Ljubljana – SLO
32. SWING Informatika, Split
33. VELEUČILIŠTE U KARLOVCU, karlovac
34. VETROPACK STRAŽA, Hum na Sutli
35. ZAGREBAČKA BANKA, Zagreb

## Akti i isprave

- Ugovor o osnivanju
- Statut
- Rješenje o upisu u registar Trgovačkog suda u Zagrebu
- Odluka o visini godišnjeg doprinosa članova
- Poslovnik o radu Skupštine
- Poslovnik o radu Upravnog vijeća
- Program razvoja (trogodišnji)
- Plan rada (godišnji)
- Zapisnici sjednica UV-a i Skupštine

Ovjereni akti i isprave čuvaju se u uredu. Članovima su dostupni i u elektronskom formatu.



## ČLANSTVO U HR PSOR-U

### Tko može biti član HR PSOR-a?

Član HR PSOR-a je uspješan gospodarstvenik koji se uz dobre poslovne rezultate ističe i odgovornim odnosom prema okolišu i društvenoj zajednici. Svojim djelovanjem, primjerom i nastupom potvrđuje predanost održivom razvoju. Od njega se očekuje suradnja s drugim članovima, potpora razvoju zajedničke organizacije i aktivan doprinos ostvarenju njenih ciljeva.

### Kako se stupa u članstvo?

U članstvo HR PSOR-a u pravilu se pristupa pisanom namjerom temeljem koje se predstavlja Upravnom vijeću (UV). Pri izboru pristupnika uzimaju se u obzir društveni i gospodarski ugled te pripadnost djelatnosti i/ili geografskom području koje je slabije zastupljeno u članstvu. Tvrtka koja želi zajedno s drugim gospodarstvenicima doprinosti održivom razvoju Hrvatske može zatražiti stupanje u članstvo HR PSOR-a.

Prihvatljivost pristupnika prosuđuje UV te nakon povoljne ocjene provodi se izjašnjavaње skupštine članova o pristupu, nakon čega se potpisuje ugovor čime se stiče status člana.

### Zašto pristupiti HR PSOR-u?

#### Članstvo potiče provjeru, usporedbu i natjecanje na području:

- društvene odgovornosti;
- uštede prirodnih izvora i energije i smanjenja emisija i otpada
- odabira dugoročno održivih razvojnih opcija;
- djelotvornog upravljanja
- ekodjelotvornosti
- Izvor informacija o novim trendovima u DOP-u

#### Članstvo otvara mogućnost:

- pružanja i prijenosa praktičnih iskustava na tragu održivog razvoja
- uspješnog i bržeg rješenja zajedničkih problema
- zamjetnog doprinosa održivom razvoju, zajednici i unaprjeđenju okoliša
- međunarodne afirmacije i suradnje
- Razmjena informacija i ideja sa stručnjacima za DOP i održivi razvoj
- Sudjelovanje u aktivnostima kao što su Indeks DOP-a i EU nagrada za DOP te pojavljivanje u publikacijama primjera dobre prakse i promotivnim člancima u glasilu GiO.
- Sustavno obrazovanje i napredak DOP praksi koje stvaraju korist za samo poduzeće
- Budući da DOP postaje rastući i dijelom i obvezni način poslovanja koje svaka velika kompanija u EU mora integrirati u svoje poslovanje, suradnjom s HR PSOR-om kompanija se postavlja u poziciju lidera u ovom području te stvara komparativnu prednost u odnosu na konkurenciju

#### Članstvo doprinosi:

- poslovnom i društvenom ugledu tvrtke.
- jačanje reputacije i stvaranje imidža odgovornog poduzeća
- Bolja percepcija poduzeća od strane klijenata
- Jača pregovaračka pozicija u pregovorima s javnim sektorom

## Što pristupnik treba znati?

Pripadnost HR PSOR-u zahtijeva aktivnu potporu članova - sudjelovanje u zadacima, doprinos razvoju i vođenju ustanove i zalaganje za ostvarivanje njenih ciljeva. Javno djelovanje HR PSOR-a – stručni skupovi, radionice, prezentacije, objavljivanje i dr. u pravilu se ostvaruje u suradnji ustanove s jednim ili više članova. Član određuje za što će se kroz HR PSOR posebno zalagati, što će ponuditi drugim članovima, a što od njih očekivati. U pravilu se očekuje prepoznatljiv doprinos članova u onim aktivnostima koje su u vezi s njihovom djelatnošću.

## Koje su obveze člana?

Član određuje stalne predstavnike koji će ga zastupati u HR PSOR-u na upravnoj i izvršnoj razini. Aktivnost, zadatak i veličina društva utječu na potrebu uključivanja različitih struktura i službi.

### Uprava / rukovodstvo:

- podupire ciljeve organizacije i dobar odnos s drugim članovima;
- sudjeluje u važnim inicijativama, zastupa stavove HR PSOR-a prema visokim predstavnicima gospodarstva, vlasti i civilnog društva;
- osigurava uvjete za provedbu zadataka člana HR PSOR-a
- doprinosi povećanju članstva odabranim predstavnicima hrvatskog gospodarstva;
- sudjeluje u upravljanju zajedničkom organizacijom.

### Odjeli za razvoj, održivi razvoj, sustave upravljanja, inovacije, zaštitu okoliša, održavanje i sl službe marketinga, promidžbe, odnosa s javnošću i komunikacija:

- obavljaju zadatke člana – izvješća, primjeri društvene odgovornosti, drugi studijski primjeri, primjeri dobre prakse i sl.;
- sudjeluju u pripremi i provedbi stručnih aktivnosti HR PSOR-a – kao inicijator, organizator i/ili sudionik;
- obavješćuju javnost o pitanjima održivog razvoja, društvene odgovornosti i odnosa prema okolišu te promiču misiju i postignuća HR PSOR-a.

**Član je dužan imenovati stalne predstavnike koji će ga zastupati u HR PSOR-u i to:** predstavnika uprave i osobu za vezu. Veća proizvodna društva odredila su dvije osobe za vezu - jednu za pitanja zaštite okoliša i drugu za pitanja promidžbe, komunikacija i odnosa s javnošću.

**Član je dužan plaćati članarinu za financiranje djelovanja HR PSOR-a.** Ovisno o veličini trgovačkog društva, godišnji doprinos članova iznosi 6.000, 9.000, 12.000, 18.000, 24.000 ili 36.000 kuna, a za nedobitne organizacije i pojedince 1.800 kuna. Uplaćuje se u četiri tromjesečna obroka i to na početku svakog tromjesečja.

**Član je dužan podupirati ustanovu svojim ugledom i primjerom** djelujući u okviru ustanove i izvan nje.

## Kako članovi komuniciraju s ustanovom?

Ustanova djeluje kao aktivna mreža koju povezuje zajednički ured. Elektronsko komuniciranje važno je za učinkovitost HR PSOR-a. Razmjena obavijesti, izjašnjenja i radni dogovori obavljaju se e-poštom.

HR PSOR ima web-stranicu preko koje prosljeđuje obavijesti širokom krugu posjetitelja, te stranice namjenjene samo članovima zaštićene korisničkim imenom i lozinkom. Također izdaje glasilo 4 puta godišnje u kojem se nalaze aktualne teme vezane za održivo razvoju, te se distribuira na širok krug čitatelja.

Na web stranici pod rubrikom *za članove* objavljuju, zapisnici sjednica UV-a, Skupština, akti i sl, a na glavnoj stranici pozivi na stručne i druge skupove HR PSOR-a, obavijesti o proteklom događajima, novosti članova, tromjesečno glasilo *GiO* koje se prosljeđuje i u tiskanom obliku. Članovima se prosljeđuju obavijesti o skupovima, propisima i zanimljivostima te informacije WBCSD-a



## POVELJA

*Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj – HR PSOR neprofitna je organizacija gospodarskog sektora. Njeni su članovi istaknuti predstavnici svoje djelatnosti na području poslovanja, društvene odgovornosti i brige za okoliš, a podupiru i provode takav razvoj koji uravnotežuje gospodarski rast s odgovornošću prema društvenoj zajednici i okolišu.*

### **Članovi HR PSOR-a**

- *poduzimaju aktivnosti sa ciljem stvaranja političkog, pravnog, gospodarskog i socijalnog okruženja koje potiče i podržava održivi razvoj;*
- *vode i podržavaju stalni dijalog o održivom razvoju između predstavnika gospodarstva, vlasti i civilnog društva;*
- *predvode poslovni svijet Hrvatske na putu prema održivom razvoju te dijele svoja znanja i iskustvo s drugima;*
- *promoviraju stajališta i doprinose poslovnog svijeta održivom razvoju u međunarodnoj suradnji;*
- *svojim ostvarenjima i sposobnostima grade ugled HR PSOR-a kao zajedničke ustanove.*

*Povelju je donijelo Upravno vijeće (UV) na svojoj 32. sjednici održanoj u Zagrebu 8. rujna 2003. Prevedena je na engleski jezik. Novim članovima se Povelja dodjeljuje na prvoj sljedećoj Skupštini.*



## Izvod iz PROGRAMA rada 2013.-2015

NOSITELJ ZADUŽENJA	CILJ
HR PSOR	<ol style="list-style-type: none"><li>1. <u>Primjena održivog razvoja u RH</u></li><li>2. <u>Partnerstvo s Vladom RH</u></li><li>3. <u>Podizanje kapaciteta za primjenu održivog razvoja u gospodarstvu</u></li></ol>
ČLANOVI POJEDINAČNO	<ol style="list-style-type: none"><li>1. <u>Održivi razvoj</u></li><li>2. <u>Zaštita okoliša</u></li><li>3. <u>Društvena odgovornost</u></li><li>4. <u>Edukacija</u></li><li>5. <u>Partnerstvo s Vladom RH</u></li></ol>

## Izvod iz PLANA rada 2015.

OPĆI CILJEVI	SPECIFIČNI CILJEVI
<b>1. Održivi razvoj RH</b>	<p>1.1 Suradnja s predstavnicima svih sektorskih skupina, obrazovnim institucijama i medijima na kontinuiranoj promociji OR-a. Uspostavljanje suradnje s ključnim čimbenicima kao što su to resorna ministarstva i druge institucije Vlade RH, Predsjednik RH, HZN, HGK, HUP- i drugi kako bi se što uspješnije stvarali kapaciteti za OR</p> <p>1.2 Suradnja s civilnim sektorom, gospodarstvom, medijima i članovima s ciljem snažnije primjene održivog razvoja</p> <p>1.3 Zagovaranje primjene održivog razvoja u strateškim dokumentima RH i suradnja na strateškim pitanjima održivog razvoja</p> <p>1.4 Ukazivanje na obrazovne potrebe gospodarstva u vezi s održivim razvojem</p> <p>1.5 Suradnja s WBCSD-om, CSR Europe, ICC, GRI, EC i drugim međunarodnim institucijama, kroz zajedničke projekte i aktivnosti s ciljem prenošenja dobre prakse u Hrvatsku</p>
<b>2. Partnerstvo s Vladom RH</b>	<p>2.1 Praćenje aktivnosti V RH, Sabora i resornih ministarstava u području OR-a kao i regulative zaštite okoliša, sudjelovanje inicijativama, primjedbama, prijedlozima i projektima, sudjelovanje u što većem broju radnih grupa, povjerenstava i savjeta na izradi zakona i javnih politika zaštite okoliša i održivog razvoja</p> <p>2.2 Organizacija okruglih stolova na temu problematike zaštite okoliša, komunikacija s medijima i javnosti o stavovima gospodarstva.</p> <p>2.3 Izgradnja pozicije HR PSOR-a kao ključnog partnera V RH u pitanjima održivog razvoja</p>
<b>3. Podizanje kapaciteta za primjenu održivog razvoja u gospodarstvu</b>	<p>3.1 Razvoj i priprema projekata koji potiču promjene prema OR-u</p> <p>3.2 Kontinuirana dodjela nagrade najodgovornijima u svrhu promocije i popularizacije odgovornog poslovanja - Indeks DOP-a; Sudjelovanje članova u Indeksu DOP-a</p> <p>3.3 Edukacija i razmjena znanja i iskustava kroz seminare i radionice, međusobno informiranje te poticanje razumijevanja pojedinih područja održivog razvoja kao što su zaštita okoliša, ulaganje u zajednicu i dr.</p> <p>3.4 Objavljivanje publikacija, glasila, priručnika, specijalnih izdanja relevantnih za OR i DOP</p> <p>3.5 Povećanje broja izvješća o održivosti članova; Izdan veći broj stručnih mišljenja o izvješćima s ciljem povećanja razine kvalitete izvješća o održivosti, promocija G4 smjernica</p>





## OSTVARENJA

### Poslovno izvješće o održivom razvoju / okolišu / društvenoj odgovornosti – članovi HR PSOR-a objavljuju izvješće o OR-u

- HR PSOR je 2001. godine sudjelovao u uvođenju prve srednjoeuropske nagrade poslovnim izvješću o okolišu i poticao natjecanje hrvatskih predstavnika, a ravnateljica HR PSOR-a sudjelovala je u radu međunarodnog ocjenjivačkog suda; dodjela nagrada održana je u okviru 2. regionalnog godišnjeg skupa "Regional Business Partnerships for Sustainable Development" u Budimpešti.
- Globalna inicijativa za izvještavanje (Global Reporting Initiative - GRI) i Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj (HR PSOR) 23. veljače 2006. godine su u Novinarskom domu predstavili unaprijeđene GRI Smjernice (G3). Cilj ove "Sneak Peek" prezentacije je predstaviti novi GRI okvir za izvještavanje i motivirati hrvatske stručnjake i gospodarstvenike da se uključe u globalni konzultativni proces izrade novih GRI3 Smjernica.
- Generacija GRI smjernica G3 prevedena je i tiskana 2007. Godine
- U suradnji sa organizacijom Global Reporting Initiative prevedene su G4 smjernice.

**Poslovno izvješće o održivom razvoju / okolišu / društvenoj odgovornosti poslovnog svijeta neobvezni je izraz savjesti i odgovornosti kompanije. HR PSOR potiče članove na izradu izvješća, prikuplja domaće i međunarodne primjere, literaturu i upute te organizira stručne rasprave, izlaganja, promocije i sl.**

**Izvješće o održivom razvoju doprinos je ugledu tvrtke, a na međunarodnoj sceni bilježi se i kao doprinos rastu vrijednosti dionica. Izrada poslovnog izvješća o održivom razvoju obveza je članova Svjetskog PSOR-a.**

**Prva stručna rasprava članova HR PSOR-a o ovom pitanju održana još 1999. pokazala je da svi veliki članovi imaju dovoljno podataka za izradu izvješća. Treba samo donijeti odluku!**

### Društvena odgovornost

- Društvena odgovornost poslovnog svijeta bila je tema konferencije održane u Varšavi 6.-7. listopada 2003. u okviru Europske kampanje za DOP. HR PSOR je bio suorganizator rasprava, a primjere su izložili Coca-Cola Beverages Hrvatska, Podravka i PLIVA.
- O ovom sveobuhvatnom pitanju raspravljalo se na dva stručna sastanka što ih je HR PSOR organizirao u travnju i lipnju 2003. u Zagrebu. Tri člana – Ericsson Nikola Tesla, Zagrebačka banka i Holcim (Hrvatska) pripremili su i prikazali prve studijske primjere.
- HR PSOR traži primjere društvene odgovornosti članova, potiče njihovu obradu, prezentaciju i objavljivanje
- Društvena odgovornost poslovnog svijeta bila je tema 3. skupa Regional Business Partnerships for Sustainable Development u Beču 2002. i posebnog izdanja Privrednog vjesnika 2002. i 2003.
- Druga nacionalna konferencija o DOP-u održana je 6. lipnja 2011. godine pod pokroviteljstvom predsjednika RH.
- Treća nacionalna konferencija je održana 30. svibnja 2012. godine, pod pokroviteljstvom predsjednika RH
- Četvrta nacionalna konferencija o DOP-u, također pod pokroviteljstvom predsjednika RH održana je 25. travnja 2013. Godine
- Peta nacionalna konferencija o DOP-u održana je 25.03.2014. godine.
- 6. nacionalna konferencija o DOP-u, stručno-znanstvenog karaktera održana je 10.12.2014.
- Stručno-znanstveni radovi predstavljeni su na 6. nacionalnoj konferenciji o DOPu kada je i tiskan Zbornik radova prijavljenih na konferenciju.
- 7. konferencija o DOP-u, stručno-znanstvenog karaktera održana je 1.12.2015.
- Stručno-znanstveni radovi predstavljeni su na 7. konferenciji o DOPu kada je i tiskan Zbornik radova prijavljenih na konferenciju.
- Leksikon održivog razvoja je publikacija HR PSOR-a koja je u proizvod suradnje na projektu Izrada metodologije i ustanovljenje Indeksa DOP.

- HR PSOR je u partnerstvu sa CSR Europe provodio prvu Europsku nagradu za DOP. Pobjednici su proglašeni na Četvrtoj nacionalnoj konferenciji za DOP kada im je predsjednik Josipović uručio nagrade. Coca Cola Beverages Hrvatska je pobjednik u kategoriji Velikih poduzeća, a Končar institut za elektrotehniku u kategoriji malih i srednjih poduzeća. U Brussellsu su im, među 29 zemalja Europe, dodjeljene nagrade.
- HR PSOR u partnerstvu s HGK-om kontinuirano dodjeljuje nagradu **INDEKS DOP**-a za najodgovornija poduzeća
- HR PSOR predvodi izradu Strategije DOP-a

## Studije slučaja društveno odgovornog poslovanja

- BANCO POPOLARE CROATIA – ekološka osviještenost kao tržišna niša
- CEMEX HRVATSKA – povratak čovjeka prirodi
- COCA-COLA HBC HRVATSKA – multilokalno odgovorna kompanija
- COCA-COLA HBC HRVATSKA – Jezični priručnik CCHBCa – hrvatski jezik u poslovnoj komunikaciji
- ERICSSON NIKOLA TESLA – Centar za ruralno zdravlje s mobilnim zdravstvom
- HARTMANN HRVATSKA – obiteljske vrednote kao temelj međunarodne uspješnosti
- HARTMANN HRVATSKA – Partnerstvo s lokalnom zajednicom
- HAUSKA & PARTNER – otvoreno komuniciranje stvara nove vrednote i vrijednosti
- HOLCIM HRVATSKA – mala promjena za veliko gospodarstvo, velika promjena za malog poduzetnika
- ILIRIJA – Dar za zdravlje
- ILIRIJA – Kultura od nas
- JADRAN - GALENSKI LABORATORIJ – znanje, kvaliteta i inovacija za bolju budućnost
- KONČAR – INSTITUT ZA ELEKTROTEHNIKU – tradicija, znanje i odgovornost u službi proizvoda za budućnost
- KONČAR – INSTITUT ZA ELEKTROTEHNIKU – Primjenom znanosti do inovacija (PRIZNADI)
- KONZUM – uniformiranje potrošača o „Green City“ aktivnostima putem interneta
- KONZUM – Vratimo djecu na igrališta
- OIKON – ostvaren san Instituta za peimijenjenu ekologiju
- PETROKEMIJA – Suradnja Petrokemije i srednjih poljoprivrednih škola u Hrvatskoj
- PIK VRBOVEC – put od posrnulog diva do međunarodno konkurentnog poduzeća
- VETROPACK STRAŽA – staklo oblikovano po mjeri čovjeka
- ZAGREBAČKA BANKA – Program „Obrtnik i partner“

*Studije slučaja društveno odgovornog poslovanja objavljene su u Zbirci studija slučaja društveno odgovornog poslovanje u izdanju HR PSOR-a u sklopu projekta „Razvoj nacionalne mreže za društveno odgovorno poslovanje u Republici Hrvatskoj“ . „Zbirka projekata prijavljenih za Europsku nagradu za DOP 2013. Godine“ objavljena je u sklopu projekta HR PSOR-a i partnera CSR Europe“ European CSR Awards Sheme“*

**Tema društvene odgovornosti gospodarstvenika obuhvaća široki raspon pitanja - od brige za zaposlenike i njihove obitelji do suradnje sa zajednicom. Mnoga nastojanja i postignuća osnivača HR PSOR-a mogu se prepoznati kao izraz društvene odgovornosti. Utemeljenje ustanove za održivi razvoj također je izraz društvene odgovornosti. HR PSOR se zalaže i za razvoj mjerila za društveno vrednovanje odgovornosti gospodarstva.**

## Ekodjelotvornost i primjeri dobre prakse

- primjer postupanja s otpadnom vodom u Coca-Coli Beverages Hrvatska objavljen na web stranici Svjetskog PSOR-a
- primjeri Dukata (Lure) -pročišćavanje otpadnih voda Sirele i korištenje otpadnog mulja za dobivanje komposta u Bjelovaru i Tvornice cementa Koromačno (Holcim) - energetska korištenje otpadnih automobilskih guma, obrađeni 1999. su prvi su primjeri ekodjelotvornosti iz regije Srednje i istočne Europe u Zbirci ekodjelotvornosti Svjetskog PSOR-a;

- primjeri ekodjelotvornosti Plive predstavljeni su na međunarodnom skupu Regional Business Partnerships for Sustainable Development 2000. u Zagrebu;
- ekonomski i ekološki učinci razumnog postupanja s vodom i energijom u Hotelu Opera Zagreb prikazani su kao primjer dobre prakse na radionici o održivom razvoju turizma u Poreču 2001. i 2002.
- Ericsson Nikola Tesla model je dobrog gospodarenja otpadom koji je donio i znatne ekonomske uštede; objavljen je na web-stranici HR PSOR-a
- HR PSOR je nacionalno kontaktno mjesto Europske inicijative za ekodjelotvornost;

*Obrada praktičnih primjera ekodjelotvornosti – ekonomske i ekološke djelotvornosti, stalni je zadatak članova. Ostvareni uspješni primjeri putokaz su drugima i doprinose održivom razvoju. Domaći primjeri ekodjelotvornosti doprinose ugledu hrvatskog gospodarstva.*

## Radionice i tematske sjednice

- *Postupanje s galvanskim muljem*, HR PSOR i Elektro-Kontakt, Zagreb 1999.
- *Postupanje s otpadnom staklenom ambalažom*, HR PSOR i Vetropack straža, Hum na Sutli 1999.
- *Provedba propisa zaštite okoliša – I. Prepoznavanje, praćenje i provedba*, HR PSOR i ETK, Zagreb, 2000.
- *Održivi razvoj turizma*, HR PSOR i Hotel Opera Zagreb u suradnji s Plavom Lagunom Poreč, Uredom za zaštitu okoliša Županije istarske i turističkom zajednicom Županije istarske, Poreč 2001. i 2002.
- *Provedba propisa zaštite okoliša – II. Dostava podataka i informacija iz gospodarstva*, HR PSOR i ETK, Zagreb, 2001.
- *Postupanje s prirodnim izvorima, energijom i otpadom u istarskom turizmu*, HR PSOR, Pučko otvoreno učilište ADENDA u suradnji s Plavom lagunom, Poreč, 2002.
- *Radionica o primjeni Aarhuške konvencije u privatnom sektoru u Hrvatskoj*, HR PSOR, MZOPU i Agencija za zaštitu okoliša kraljevine Danske, Zagreb 2002.
- *Postupanje s papirom*, HR PSOR i Zagrebačke banka, Zagreb, 2003.
- *Kako poboljšati kvalitetu propisa zaštite okoliša i učinkovitost provedbe*, HR PSOR ETK, 2004
- *e-održivost*, HR PSOR, ETK, Zagrebački velesajam, 2004
- *Plan gospodarenja otpadom*, HR PSOR, ETK, 2005
- *Gospodarstvo i klimatske promjene*, HR PSOR, Holcim, 2005
- *IPPC direktiva*, HR PSOR, Zagrebački velesajam, 2005
- *Dobavljački lanac i održiva potrošnja*, HR PSOR, Holcim, Ericsson Nikola Tesla 2006.
- *Etika u poslovanju*, HR PSOR, Radionica u suradnji s UNDP, HUP, NVK, 2006.
- *Sudjelovanje gospodarstva u izradi propisa*, U sklopu IX. Međunarodnog simpozija gospodarenja otpadom, okrugli stol, 2006.
- *Prezentacija Svjetskog sporazuma / Global Compact*, U suradnji s UNDP-em HR PSOR, 2007.
- *Prvenstvo korupcije kao poticaj razvoju malog i srednjeg poduzetništva*, U suradnji s UNODC-om HR PSOR je održao sastanak fokus grupe, 2007.
- *Global Reporting Initiative – G3 smjernice za izvještavanje*, Predstavljanje nove generacije GRI smjernica, 2007.
- *Global Reporting Initiative – G3 smjernice za izvještavanje*, Prijevod i tisak nove generacije GRI smjernica, 2007.
- *Ekonomski utjecaj propisa zaštite okoliša na malo i srednje gospodarstvo*, Radionica u suradnji s HUP-om, 2008
- *Nacrt prijedloga Uredbe o postupku utvrđivanja objedinjenih uvjeta zaštite okoliša, 1.* Tematska sjednica HR PSOR-a, 2008
- *Nacrt prijedloga Nacionalnog alokacijskog plana, 2.* Tematska sjednica HR PSOR-a, 2008
- *Hrvatska u kontekstu revidirane sheme EU ETS*, Okrugli stol, 2009.
- *Turizam i informacijske tehnologije*, U suradnji s ETK, Utilisom i HGK-om Okrugli stol, 2009.
- *Priručnik o znakovima na proizvodu i ambalaži*, U suradnji s HUP-om- koordinacija za OR, promocija, 2009.
- *Normizacija-alat konkurentnosti i održivosti*, HR PSOR, radionica, 2009.
- *Indeks DOP-a*, Dodjela nagrade, 2009.
- *Ulaganje u zajednicu*, HR PSOR, tematska sjednica, 2009.
- *Delegacija HR PSOR-a kod predsjednika Ive Josipovića*
- *Suradnja s inspekcijom zaštite okoliša*, Interno savjetovanje, 2010.
- *Aspekti utjecaja cestovnog prometa na turizam u Hrvatskoj*, U suradnji s ARZ i, Utilisom, okrugli stol, 2010.
- *Kriza i društveno odgovorno poslovanje*, HUP- dan poduzetnika, okrugli stol 2010.
- *"Pretjerano zaduživanje ugrožava održivo poslovanje, a time i održivi razvoj Hrvatske"*, Tiskovna konferencija 2010.
- *Norma ISO 26000*, Predstavljanje Norme ISO 26000
- *Gdje su nestale dobre priče*, Okrugli stol. 2010.

- *Upotreba biomase kao mehanizam za provedbu obveza Kyotskog protokola*, Okrugli stol, 2010.
- *„Indeks DOP-a- kako ispuniti upitnik o društveno odgovornom poslovanju!*, niz radionica 2010.
- *„Financiranje projekata zaštite okoliša“*, Okrugli stol. 2011.
- *2. Nacionalna konferencija o DOP-u, lipanj 2011.*
- *Niz radionica podijeljene po tematikama o DOP-u*, Lipanj, 2011., studeni, prosinac 2011
- *„Indeks DOP-a- kako ispuniti upitnik o društveno odgovornom poslovanju!*, niz radionica 2011.
- *3. Nacionalna konferencija o DOP-u, svibanj 2012.*
- *Okrugli stol „Kako do cjelovitog sustava gospodarenja otpadom“ studeni 2012.*
- *Radionica o interaktivnom izvještavanju*, radionica, prosinac 2012.
- *4. Nacionalna konferencija o DOP-u, travanj 2013*
- *„Indeks DOP-a- kako ispuniti upitnik o društveno odgovornom poslovanju!*, radionica, prosinac 2013.
- *Okrugli stoli predstavlanje priručnika: „Okolišna dozvola- kratki vodič za javnost“, prosinac 2013.*
- *5. nacionalna konferencija o DOP-u, ožujak 2014.*
- *Okrugli stoli predstavlanje priručnika: „Okolišna dozvola- kratki vodič za javnost- revidirana verzija“, svibanj 2014.*
- *Radionica „Kako ispuniti Indeks DOP-a“ održana je u prosincu 2014.*
- *6. nacionalna konferencija o DOP-u, prosinac 2014.*
- *Okrugli stol na temu društvene odgovornosti u poduzećima u Hrvatskoj, održan je u sklopu 6. nacionalne konferencije o DOP-u*
- *Tematski sastanak na temu Multidionički forum o DOPu, održan je 10.02.2015.*
- *Okrugli stol „Kružna (cirkularna) ekonomija“ Održan je 25.02.2015.*
- *„Znate li koliko ste društveno odgovorni? Izvijestite o tome!“ naziv je dviju edukativnih radionica održanih 17. i 24.04.2015*
- *U sklopu 6. Zagrebačkog energetskog tjedna održano je predavanje, 15.05.2015.*
- *Tematsku skup „Upravljanje energijom – kako zadovoljiti zakonske zahtjeve i ostvariti uštede“, održan je 26.05.2015.*
- *Radionica „Kako ispuniti Indeks DOP-a“ održana je u listopadu 2015.*
- *Studijska posjeta članu HR PSOR-a Ericssonu Nikoli Tesli, studeni 2015.*
- *Izazovi i iskustva izvještavanja prema G4 smjernicama GRI-a, studeni 2015.*
- *9. hrvatski forum o održivoj gradnji: Zelena javna nabava, suorganizatori, studeni 2015.*
- *7. konferencija o DOP-u, prosinac 2015.*

**Radionice, stručni sastanci i savjetovanja HR PSOR-a doprinose boljem razumijevanju problema, omogućuju prijenos iskustava, potiču razmjenu obavijesti, rezultiraju prijedlozima brzih praktičnih pomaka u gospodarstvu i prijedlozima unapređenja administrativnih postupaka te usmjeravaju put prema trajnim rješenjima.**

### Važniji javni skupovi HR PSOR-a u zemlji

- *Uloga poduzetništva u održivom razvoju* - prezentacija HR PSOR-a HR PSOR i Zagrebački velesajam, 1998.;
- *Ekodjelotvornost – odgovor izazovu održivog razvoja* - promocija primjera ekodjelotvornosti Lure i Tvornice cementa Koromačno i prvog Lurinog izvješća o okolišu HR PSOR i Zagrebački velesajam, 1999.;
- *Hrvatska i održivi razvoj: Uloga gospodarstva* - javna tribina uz 4. godišnju skupštinu HR PSOR-a, Novinarski dom, Zagreb 2000.; stavovi su prosljeđeni Vladi RH kao prilog izradi strategije razvitka RH;
- *Zar je to to?* - okrugli stol o zagrebačkom komunalnom otpadu u okviru kampanje za obračun odvoza komunalnog otpada prema količini otpada; suorganizatori: Zelena akcija i Zbor novinara za okoliš Novinarski dom, Zagreb, 2001.
- *Održivi razvoj – izazovi, perspektive, vizije* javni skup uz 5. godišnju skupštinu HR PSOR-a, Zagrebački velesajam, Zagreb, 13. prosinca 2001.
- *Svečani skup povodom 5. obljetnice osnutka HR PSOR-a – rasprava o održivom razvoju u nazočnosti predsjednika Svjetskog PSOR-a, direktora Austrijskog PSOR-a i ugledne predstavnike domaće gospodarske, građanske i političke scene.* Coca-Cola Beverages Hrvatska, Zagreb, 12. srpnja 2002.
- *Javni skup uz 6. godišnju skupštinu u Plivinom Istraživačkom institutu, Zagreb, 3. prosinca 2002.*

- Javni poziv Vladi: "Hoćemo partnerstvo u održivom razvoju!" - okrugli stol HR PSOR-a na EMAT-u, Zagrebački velesajam, 1. listopada 2003.
- Javni skup uz 7. godišnju skupštinu u CCBH-u, Zagreb, 17. prosinca 2003.
- Javni skup uz 8. godišnju skupštinu na Zagrebačkom velesajmu, 7. prosinca 2004.
- Javni skup na Europskom danu poduzetnika (EDE), Zagreb 6. listopada 2005.
- Javni skup uz 9. godišnju skupštinu u PLIVI, Zagreb 15. studenog 2005.
- 10. obljetnica HR PSOR-a održana 11. srpnja 2007. u Vjećnici grada zagrebaGradskoj skupštini, Zagreb
- Javni skup uz 11. godišnju skupštinu HR PSOR-a, 19. ožujka 2008.
- Javni skup na temu specijalističkog rada "Ostvarivanje konkurentne prednosti integracijom društveno odgovornog poslovanja u strateški marketing", prosinac 2008
- Javna dodjela nagrade u području društveno odgovornih kompanija „Indeks DOP“ suradnji s HGK, UNDP-om i AED-om HR PSOR je pokrenu projekt „Indeks DOP“ a nagrade su podjeljene na svečanosti 16. prosinca 2008. U
- Konferencija "Integracija strateškog managementa i DOP-a" suradnji s Business.hrom, HR PSOR je održao konferenciju o ugradnji DOP-a u strateški management, 2009. U
- Perspektiva DOP-a u RH  
Panel rasprava u sklopu dodjele nagrade Indeks DOP-a, 2009.
- Dodjela nagrade Indkeks DOP-a u sklopu Zlatne kune, 2010.
- Druga nacionalna konferencija o društveno odgovornom poslovanju, 2011.
- Dodjela nagrade Indeks DOP-a u sklopu 15. obljetnice HR PSOR-a, 2012.
- Treća nacionalna konferencija o društveno odgovornom poslovanju, 2012.
- Četvrta nacionalna konferencija o društveno odgovornom poslovanju, 2013.
- 17. Godišnja Skupština HR PSOR-a
- Peta nacionalna konferencija o društveno odgovornom poslovanju, 2014.
- 6. nacionalna konferencija o društveno odgovornom poslovanju, 2014.
- 18. godišnja Skupština HR PSOR-a i predstavljanje udžbenika *Društveno odgovorno poslovanje*. 2015.
- 7. konferencija o o društveno odgovornom poslovanju, 2015.

### Međunarodni skupovi HR PSOR-a

#### *Skupovi Regional Business Partnership for Sustainable Development*

1. HR BCSD and Zagrebački velesajam, Zagreb 2000
2. Hungarian Business Leaders Forum, Deloitte & Touche and HR BCSD, Budapest 2001
3. ABCSD (Austrian BCSD), HR BCSD and HBLF, Vienna 2002
4. Responsible Business Forum and the World Bank, Warsaw 2003 (HR BCSD as co-organiser of break-out sessions)
5. European BCSDs, Madrid, 2006.

### Dijalog s drugim društvenim skupinama

- *Dijalog s upravom* – prijedlozi poboljšanja provedbe propisa ZO, komentari prijedloga propisa i strategija te sudjelovanje u raspravama o održivom razvoju i zaštiti okoliša stalna su aktivnost HR PSOR-a. HR PSOR nije zadovoljan ni sudjelovanjem niti rezultatima dijaloga sa središnjom vlašću. Zalaže se za ravnopravniju ulogu gospodarstva i kvalitetnija rješenja pitanja kojima gospodarstvo može ponuditi svoje znanje, sposobnost i učinkovitost.

- *Dijalog sa civilnim društvom* – ustanova i članovi nastoje razviti dobar odnos s organizacijama civilnog društva i pronaći obrasce i primjere dobre suradnje.

## Drugo

- *Kampanja za obračun odvoza komunalnog otpada iz gospodarstva prema količini otpada, Zagreb 2001.*, sastojala se od apela vodećih predstavnika zagrebačkih osnivača, javne stručne rasprave, medijske kampanje i dopisa mjerodavnim vlastima. Od 2002. zagrebačka "Čistoća" omogućuje gospodarstvenicima koji uredno gospodare s otpadom prijelaz na naplatu prema broju odvoza. Time je osiguran izravni ekonomski poticaj smanjenju otpada za odlaganje. Uštede savjesnih gospodarstvenika su znatne.
- *Održivi razvoj* - dvojezično godišnje izdanje Privrednog vjesnika objavljuje se od 2000. kao posebni oblik doprinosa osnivača održivom razvoju i promovira na regionalnom poslovnom skupu. HR PSOR sudjeluje u uređivanju izdanja i osigurava suradnju WBCSD-a. Prestalo se objavljivati početkom 2005.
- Obavijesti o djelovanju HR PSOR-a redovito objavljuje *Sustain*, tromjesečnik Svjetskog PSOR-a.
- Uz proslavu 5. godišnjice djelovanja i uoči Svjetskog skupa o održivom razvoju u Johannesburgu HR PSOR je izdao prijevod brošure Svjetskog PSOR-a *Poslovni svijet u održivom razvoju*.
- HR PSOR je uredio promidžbeno-informativni štand na EMAT-u – Prvom međunarodnom sajmu zaštite okoliša, ekotehnologije i komunalne opreme na Zagrebačkom velesajmu 1.-4. listopada 2003.
- HR PSOR sudjeluje na skupovima drugih organizatora s priložima, izlaganjima i prezentacijama o temama iz svog djelokruga.
- HR PSOR je otvoren suradnji s drugim gospodarskim i nevladinim organizacijama. Suraduje s HUP-om, HGK-om, HCCP-om, ODRAZ-om, Plavim svijetom, Zelenom akcijom, Hrvatskom mrežom zdravih gradova i dr.
- *Gospodarstvo & održivost* naslov je kvartalnog glasila HR PSOR-a koje se izdaje u tiskanom i elektronskom obliku
- U studenom 2005. godine HR PSOR- je potpisao Sporazum s HUP-om o osnivanju Koordinacije za održivi razvoj
- Prevedena i tiskana publikacija GRI-a „Smjernice za izvještavanje o održivosti
- U suradnji s UNDP-em HR PSOR je u veljači 2007 održao prezentaciju *Svjetskog sporazuma / Global Compact 2007*.
- U suradnji s UNODC-om HR PSOR je u ožujku 2007. održao sastanak fokus grupe na temu *Pervencija korupcije kao poticaj razvoju malog i srednjeg poduzetništva*  
u Ožujku 2007. godine HR PSOR je u suradnji s GRI predstavio novu generacije *Global Reporting Initiative – G3 smjernice za izvještavanje* te istu preveo i tiskao sredinom 2007.
- Promotivni materijal povodom 10. obljetnice HR PSOR-a, 2007.
- U suradnji s KNJIGROM, HR PSOR je preveo i tiskao izdanje WBCSD-a: *Poslovanje u svijetu voda*, sredinom 2008.
- Priručnik o znakovima na proizvodima i ambalaži autorice Dubravke Bačun, tisak i distribucija
- Leksikon održivog razvoja, oblikovanje, tisak i distribucija u sklopu projekta „Razvoj nacionalne mreže za društveno odgovorno poslovanje“, 2012.
- Zbirka studija slučaja društveno odgovornog poslovanja, tisak i distribucija u sklopu projekta „Razvoj nacionalne mreže za društveno odgovorno poslovanje“, 2012.
- Zbirka projekata prijavljenih za Europsku nagradu za DOP 2013. godine – oblikovanje, tisak i distribucija u sklopu projekta „European CSR Award Scheme“
- HR PSOR predvodio prijevod G4 Global Reporting initiative smjernice za izvještavanje o održivosti.
- Zbornik radova 6. nacionalne konferencije o DOP-u
- U suradnji s HR PSOR-om, VPŠ Libertas tiskao je udžbenik „Društveno odgovorno poslovanje“
- Zbornik radova 7. konferencija o DOP-u



## **Svjetski poslovni savjet za održivi razvoj**

### **World Business Council for Sustainable Development - WBCSD**

Svjetski PSOR udruga je vodećih predstavnika poslovnog svijeta – preko 200 kompanija iz tridesetpet država i dvadesetak industrijskih grana koje povezuje zajedničko zalaganje za načela gospodarskog napretka i održivog razvoja. Djeluje od 1991., a u današnjem je obliku osnovan 1995. godine

Podravka je član Svjetskog PSOR-a od 2001. godine, a od 1996. pa do početka 2005., član Svjetskog savjeta bila je i Pliva d.d. Regiju Srednjoistočne Europe u članstvu Svjetskog PSOR-a uz hrvatskog člana zastupaju dvije ruske i od nedavno jedna rumunjska kompanija. Predstavnik članice Svjetskog PSOR-a stalan je član Upravnog vijeća HR PSOR-a. Na taj se način učvršćuje odnos i suradnja dviju organizacija.

HR PSOR je dio globalne mreže koju čine nacionalni ili regionalni PSOR-ovi iz zemalja u razvoju i partnerske organizacije. Na području Srednje Europe nacionalni savjeti postoje još u Poljskoj i Češkoj Republici i Mađarskoj. Austrijski PSOR ubraja se među partnere.

Odnos HR PSOR-a i Svjetskog PSOR-a u općim crtama uređen je Dogovorom o razumijevanju (Memorandum of Understanding) zaključenim 1996. Ravnateljica HR PSOR-a pripada skupini osoba za vezu Svjetskog PSOR-a.

Članovi HR PSOR-a imaju mogućnost redovnog upoznavanja s aktivnostima Svjetskog PSOR-a. Stranica Svjetskog PSOR-a na Internetu stalni je izvor obavijesti, poticaja i usmjerenja naprednom poduzetništvu:

[www.wbcsd.org](http://www.wbcsd.org)