



Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj
Croatian Business Council for Sustainable Development

HR PSOR IZMEĐU 11. I 12. GODIŠNJE SKUPŠTINE

20. ožujka 2008. – 11. ožujka 2009.

Upravno vijeće je na 54. sjednici koja je održana 5. veljače 2008. godine donijelo Plan rada za 2008. u skladu kojeg je HR PSOR djelovao.

1. Cilj: HR PSOR organizacija hrvatskog gospodarstva

1.1 Zastupnik (promicatelj, izvršitelj) interesa gospodarstvenika u OR-u prema Vladi RH

Kao i do sada HR PSOR je i kontinuirano slao primjedbe, prijedloge i mišljenja na ključne propise koji su od važnosti za održivi razvoj gospodarstva kao i Hrvatske u cjelini. HR PSOR se očitovao na donošenje zakona po hitnom postupku, posebice kada se radilo o prijedlogu nacrtu izmjena i dopuna Pravilnika o ambalaži i ambalažnom otpadu. Upućen dopis naglasio je neprihvatljivost kontinuiranog donošenja brzih i loših zakona koji se vrlo brzo mijenjaju nakon što su doneseni te potrebe da se dugoročno postave jasni ciljevi zaštite okoliša kao i uvjetima u kojima gospodarstvo posluje ili će poslovati. Također su upućene primjedbe na spomenuti Pravilnik.

Jedna od važnijih tema je i prijedlog Uredbe o postupku utvrđivanja objedinjenih uvjeta zaštite okoliša koja je bila povod za održavanjem 1. Tematske sjednice, te povod za sastanak predstavnika HR PSOR-a s predstavnicima MZOPUG-a. Sastanak je rezultirao dogovorom o kvalitetnijoj suradnji Ministarstva s gospodarstvom na temu jasnijih uvjeta postupanja te definiranje BAT-ova.

Predstavnici HR SPOR-a sudjelovali su na predavljanju prijedloga Strategije za održivi razvitak RH. Komentar na navedenu Strategiju objavljen je u tiskanom izdanju Novog lista. Ravnateljica je također pozvana i sudjelovala je u radu Saborskog odbora za okoliš na temu Strategije za održivi razvitak RH. Na Sjednici Saborskog odbora, ravnateljica je iznijela primjedbe na Strategiju OR-a, naglasila nesudjelovanje zainteresirane javnosti u donošenju kao i nejasne uvjete sudjelovanja u provođenju Strategije. Saborski odbor je donio zaključak o potrebi dorade Strategije kao i o potrebi uključivanja zainteresirane javnosti u izradu provedbenih planova.

1.2 Koordinacija za održivi razvoj

Suradnja s HUP-om nastavljena je kroz niz seminara koji su u organizaciji PUMA-e održani u Osijeku i Vinkovcima na temu održivog razvoja i označavanja proizvoda i ambalaže.

U sklopu izrade Socijalnog sporazuma za GSV, ravnateljica je pripremila prijedloge sporazuma za poglavlje „Jačanje konkurentnosti gospodarstva“ iz područja zaštite okoliša. Također je nastavljena suradnja na izradi izvještaja o stanju prilagodbe propisa zaštite okoliša pravnoj stečevini EU te njegov utjecaj na konkurentnost malog i srednjeg poduzetništva.

Uz kontinuiranu suradnju na izradi primjedbi na propise, u suradnji s Hrvatskom udrugom poslodavaca, a u sklopu Koordinacije za održivi razvoj u tijeku je Izrada studije o stupnju prilagođenosti propisa zaštite okoliša s propisima EU u području zaštite okoliša, s posebnim osvrtom na ekonomske utjecaje primjene ovih propisa na malo i srednje gospodarstvo. Kao dio pripreme izrade ove studije održana je i stručna rasprava o ekonomskim utjecajima propisa zaštite okoliša čiji će zaključci biti upotrijebljeni u Studiji.

Studija će biti gotova u travnju 2009. te objavljena i dostupna svim zainteresiranim predstavnicima javnog i poslovnog sektora. U sklopu ovog projekta koji financira EU, u ožujku 2009., održana je i Konferencija pod nazivom "Zašto biti društveno odgovoran" na kojoj je ravnateljica održala prezentaciju te moderirala okrugli stol.

Priručnik o označavanju proizvoda i ambalaže - Nastavljen je rad na priručniku o ambalaži koji je nastao kao dio suradnje Koordinacije za održivi razvoj, kao autorsko djelo D. Bačun. Priručnik je namijenjen domaćim proizvođačima i uvoznicima koji stavljanjem znakova na proizvod i ambalažu pružaju potrošačima različite obavijesti. Priručnik će poslužiti i ostalima koji sudjeluju na putu proizvoda od proizvođača do potrošača, kao na primjer prijevoznicima, skladištarima, distributerima i trgovcima.

1.3 Suradnja s komplementarnim organizacijama

U suradnji s HGK, UNDP-em i AED-om HR PSOR je završio projekt Indeks DOP na kojem su zajedno surađivali 2 godine. Projekt je opisan pod točkom 2.2.

U suradnji s Knjigrom, preveli smo, tiskali i distribuirali publikaciju WBCSD-a Poslovanje u svijetu vode.

2. Cilj: Društvena odgovornost poslovnog svijeta

2.1. Poticanje društveno odgovornog poslovanja

Nefinancijsko izvještavanje postalo je vrlo važan segment poticanja komunikacije sa zainteresiranim dionicima gospodarskog subjekta, kao što to lokalna zajednica, zaposlenici, investitori kao i čitav niz drugih interesnih skupina, tzv. dionika. Povećava se broj takvih izvješća te je pet naših članova objavilo izvješće sukladno GRI smjernicama uz konzultacije ravnateljice; te se i nekoliko organizacija koje nisu članice HR PSOR-a javilo na konzultacije vezane uz izradu izvješća.

2.2. Dodjela nagrade za održivost

INDEKS ODGOVORNOG POSLOVANJA "Indeks DOP-a" zajednički je projekt HR PSOR-a i HGK i započet prije dvije godine. Cilj je projekta omogućiti transparentni uvid u primjenu dobrovoljnih društveno odgovornih praksi poslovno najuspješnijih malih, srednjih i velikih hrvatskih tvrtki po kriterijima Zlatne kune. Indeks DOP-a je metodologija koja hrvatskim tvrtkama omogućuje procjenu društveno odgovornih praksi i njihovu usporedbu u odnosu na druge tvrtke. Metodologija definira niz kriterija za ocjenjivanje u šest osnovnih područja: ekonomska održivost, uključenost društveno odgovornog poslovanja u poslovnu strategiju, radna okolina, zaštita okoliša, tržišni odnosi i odnosi sa zajednicom. Rađena je po uzoru na slične metodologije, kao što su Dow Jones Sustainability i Business in the Community CR Index. Ispunjavanje upitnika je dobrovoljno, a upitnik je upućen na 1364 tvrtke te sadrži 119 pitanja za velike i srednje tvrtke i 61 pitanja za male tvrtke iz navedenih šest područja DOP-a. Projekt su financijski i stručno podržali USAID (kroz AED) i UNDP.

Upitnik je tvrtkama bio dostupan na internetskim stranicama HGK gdje su ga one ispunjavale on-line zahvaljujući aplikaciji koju je donirao Ericsson Nikola Tesla. Upitnik su otvorile 152 tvrtke, a 32 tvrtke su ga uspješno ispunile i zaključile. Od 32 tvrtke 11 ih spada u kategoriju velikih (250 i više zaposlenika), 12 srednjih (od 50 do 249 zaposlenika) i 9 malih (do 49 zaposlenika) tvrtki. Svečana dodjela nagrada održana je 16. prosinca 2008. na Zagrebačkom velesajmu pod pokroviteljstvom Vlade Republike Hrvatske. Nagradu je dobilo 7 najboljih prema rezultatima upitnika, od toga 4 velika, 2 srednje i 1 malo poduzeće. Tvrtke koje su dobile nagradu "Indeks DOP-a" su abecednim redom: Coca-Cola HBC Hrvatska d.o.o., Dalmacijacement d.d., Ericsson Nikola Tesla d.d., Hauska & Partner d.o.o., Holcim (Hrvatska) d.o.o., Končar Institut za elektrotehniku d.o.o. i Vetropack Straža d.d.

Nakon svečane dodjele nagrada održala se panel diskusija na temu "Društveno odgovorno poslovanje i održivi razvoj" na kojemu su sudjelovali državni tajnik iz Ministarstva gospodarstva, rada i poduzetništva Leo Begović, Susan Bird iz Europske komisije (DG Employment), predsjednica Uprave Ericsson Nikola

Tesla d.d. Gordana Kovačević, pomoćnik direktora tvrtke Hartmann d.o.o. Marko Štefan, član Nacionalnog vijeća za konkurentnost Ivan Vidaković, predsjednica Udruge Zelena Istra Dušica Radojčić te Domagoj Ferdebar iz Saveza samostalnih sindikata Hrvatske.

2.3. Razvoj društvene odgovornosti od filantropije prema partnerstvu

Zbog prepoznate nedovoljne opredijeljenosti gospodarstva za strateško pristupanje DOP-u te parcijalne primjene elemenata DOP-a u hrvatskom gospodarstvu ured HR PSOR-a kontinuirano radi na promociji strateškog pristupa, prezentacijama, na skupovima i u sklopu različitih javnih nastupa ravnateljice i članova. Također se potiče izvještavanje o OR-u kao temelj za uspostavu programa i strategije ugradnje elemenata DOP-a poslovne procese. Jedan od važnijih projekata s ciljem promocije razvoja DOP-a i njegove šire primjene bio je projekt Indeks DOP-a koji je kao edukativni alat ali i kao medijski događaj imao za cilj jačanje svijesti i razumijevanja elemenata DOP-a i motivaciju primjene istih u poslovne subjekte. Određeni rezultati ovog projekta osjećaju se kroz veći interes poduzeća nečlanica za rad organizacije, mogućnost uključivanja u projekt te za pomoć pri izradi izvješća i programa DOP-a. U periodu od dodjele nagrade interes za neku vrstu suradnje ili pomoći od HR PSOR-a zatražilo je od 5 do 10 poslovnih subjekata ili organizacija.

HRPSOR je s partnerima Business.hr-om i UNDP-om krajem godine organizirao Konferenciju o društveno odgovornom poslovanju 2008. «Integracija strateškog menadžmenta i DOP-a» koja je održana 17. prosinca u hotelu Sheraton.

Na konferenciji je predstavljen Izvještaj o stanju DOP-a u hrvatskom gospodarstvu te se pokušalo odgovoriti na pitanje koje su ključne promjene potrebne za širu primjenu DOP-a u Hrvatskoj. Raspravljalo se o ulozi društveno odgovornog poslovanja u jeku financijske krize i krize okoliša, izražene kroz klimatske promjene. Razmatrane su uloga i odgovornost gospodarstva za kvalitetna rješenja ovih problema, kao i o uloga javnog i civilnog sektora u formiranju društvenog okruženja koje će poticati i vrednovati društveno odgovorna poduzeća. Predstavljeni su i brojni primjeri dobre prakse koji svjedoče o odgovornosti poduzeća na području zaštite okoliša, ulaganja u zajednicu, brige o zaposlenicima i lancu vrijednosti. Konferencija je pokazala da je gospodarstvo spremno prihvatiti odgovornost u poslovanju, no i potrebu snažnijeg razvoja dijaloga i međusektorske suradnje kao preduvjeta pozitivnim društvenim promjenama. Uz podrobno izvješće o Konferenciji koje je objavljeno u Business.hr-u, emisije i intervjui ravnateljice i ostalih sudionika objavljeni su na NovojTV, OTV-u i dr.

3. Cilj: Snaga i ugled HR PSOR-a

3.1. Ugled članova i ustanove u gospodarskom sektoru

Sudjelovanje članova i ravnateljice na gospodarskim skupovima s ciljem predstavljanja organizacije i promicanje misije HR PSOR-a

Neki članovi i ravnateljica sudjelovali su na okruglom stolu koji je organizirala Zelena akcija na temu „Klimatske promjene: od brige ka akciji“. Članovi su dali poseban aktivan doprinos u raspravi. Jedna od aktivnosti u gospodarskom sektoru je i osnivanje Tehničkog odbora pri Hrvatskom zavodu za Norme. Tehnički odbor je osnovan radi razvoja i promocije norme društvene odgovornosti ISO 26000 a ravnateljica je izabrana za predsjednicu odbora. Također je sudjelovala na sastancima kao član stručnog povjerenstva za gospodarenje otpadom Zagrebačke županije kao i članica upravnog odbora Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva. Hrvatsko društvo održavatelja također je organiziralo stručni seminar te je ravnateljica održala predavanje na temu Održavanje, ekologija i održivi razvoj.

Na skupu udruženja Vapnara, PROMINS sudjelovali su članovi koji pripadaju toj djelatnosti i ravnateljica.

Hartmann Hrvatska osvojio je treće mjesto i nagradu Green Frog na međunarodnom natjecanju za najbolje nefinancijsko izvješće u organizaciji Delloitte.

Ugled članova raste i brojem nefinancijskih izvješća pa su tako objavljena sljedeća izvješća: Autocesta Rijeka-Zagreb, Dukat, Ericsson Nikola Tesla, Hartmann Hrvatska, Jadran galenski laboratorij, Pliva i Podravka, Kamen Sirać.

Rangiranje članova unutar Indeksa DOP-a pokazalo je da su šest najboljih članice HR PSOR-a.

3.2. Članovi i ustanova u široj javnosti

Jasan i otvoren rad i dalje je odlika HR PSOR-a. Aktivnosti unutar članstva i ureda provedene su zajedničkim snagama članova i komplementarnim organizacijama.

U sklopu Dana udruga ravnateljica je sudjelovala kao panelistica na okruglom stolu na temu održivi razvoj. Također je sudjelovala na pripremi izvještaja o stanju socijalnog i civilnog dijaloga za sastanak Europskog odbora socijalnog vijeća te kao članica komisije za dodjelu međunarodne nagrade za najbolje nefinancijsko izvješće u organizaciji Deloittea gdje je Hartmann Hrvatska dobio treću nagradu. Članovi i ravnateljica sudjelovali su na EM Symposium, Dubrovnik, a ravnateljica je također sudjelovala na donatorskoj konferenciji u organizaciji Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva.

Sve više obrazovnih institucija prepoznaje važnost, rad i znanje HR PSOR-a pa je tako ravnateljica održala predavanja na Zagrebačkoj školi za ekonomiju i menadžment, Ekonomskom fakultetu Sveučilišta u Zagrebu za predmet Poslovna etika; zatim na Sveučilište Jurja Dobrile u Puli, Odjel za ekonomiju i turizam „Dr. Mijo Mirković“ gdje je održala predavanje o DOP-u studentima poslijediplomskog studija

Sudjelovala je i na sastanku mreže organizacija Global Compacta gdje se upoznala s radom GC te mogućnošću aktivnijeg angažmana HR PSOR-a i povezivanja sa Global Compactom Hrvatska.

Aktivnosti ureda i članova se objavljuju na Internetskoj stranici HR PSOR-a. Također je nastavljeno objavljivanje glasila Gospodarstvo i održivost pa je u proteklom razdoblju izdano 4 broja koja su unaprijeđena stručnim člancima i novim dizajnom.

Mediji kada objavljuju o HR PSOR-u objavljuju uvijek pozitivno. Na dan zaštite okoliša velik dio medija je prenijelo priopćenje HR PSOR-a „Naša zajednička budućnost“. Također je objavljen u Novom listu osvrt na prijedlog nacrta Strategije za održivi razvoj. WBCSD-ova prevedena publikacije „Poslovanje u svijetu vode“ pokazala se vrlo aktualnom pa su mnogi tražili i više primjeraka. Specijalno izdanje Poslovnog dnevnika obradilo je temu DOP-a, a Indeks DOP-a je popraćen u velikom broju dnevnih i tjednih tiskanih medija, Internet portalima i radijskim emisijama. Konferencija o DOP-u „Integracija strateškog menadžmenta i DOP-a« popraćena je detaljno u Business.hr-u, dnevnim tiskovinama kao i u prilogu u emisiji Novac NoveTV i OTV-a. Održivi razvoj bio je tema u emisiji HTV-a Sciencia Croatica u kojoj je sudjelovala ravnateljica. Također je snimljen prilog na temu Fair Trade u emisiji HTV-a Hrvatska uživo. Nakon predstavljanja specijalističkog magistarskog rada Mirjane Matešić tema je obrađena i u jednoj radio emisiji.

WBCSD i dalje uredno izvještava o aktivnostima HR PSOR-a u svom glasilu.

4. Cilj: Razvoj HR PSOR-a

U protekloj godini primili smo tri nova člana, no izgubili smo isto tako dva: objašnjenjem Croatie Airlines da globalna financijska kriza, a posebice kriza njihove industrije zbog nekontroliranog rasta cijena energenata kao i najave Europske unije o uvođenju penalizacije za emisije CO₂, prisilili su ih da se, u sklopu svoga poslovanja, ponašaju krajnje skrbno te su istupili iz članstva s 1. siječnja ove godine. S istim datumom istupilo je i društvo Brković d.o.o. Sada brojimo 39 članova. Dva potencijalna pristupnika su prepoznali važnost održivog razvoja, te se provode tehnički koraci.

Upravno vijeće se sastalo pet puta, a domaćini su bili: Vetropack Straža, Zračna luka Zagreb, Hartmann Hrvatska, Agrokor-Belje i novi član UV-a Dukat. Radi istupa Croatia Airinesa UV je ostao bez jednog člana te je temeljem provedene Ankete imenovalo Dukat kao novog člana. Važnije odluke koje je UV donijelo je imenovanje M. Matešić za novi mandat od 4 godine.

Na Upravnom vijeću se raspravljalo o aktualnim temama te je sve popraćeno Zapisnicima koji se nalaze na Internet stranici u rubrici za članove. Jedna od aktivnosti je i provedena Anкета za članove koja je u kratkim crtama polučila sljedeće rezultate: Ispunjavanju ankete odazvalo se 72 % članstva. Rezultati prikazani u anketi, postoci, odnose se na članove koji su se odazvali anketi.

Anketa se sastojala od dva dijela. Prvi dio je obuhvatio ocjenu dosadašnjeg rada HR PSOR-a. Svi članovi koju su pristupili anketi zadovoljni su s radom HR PSOR-a. U komunikaciji s uredom su zadovoljni, no 45 % njih smatra da komunikacija među članovima nije dovoljna. Što se tiče komunikacije sa zakonodavnim institucijama smatraju da je s naše strane dobra no da nas ne uvažava druga strana. Povukla se paralela između previše i premalo zastupljene tema na radionicama, te se pokazalo da su teme jednako raspodijeljene. Njih 80 % ocijenilo je pozitivno obilježavanje 10. obljetnice dok se ostali nisu izjasnili. Što se tiče sjednica Skupština, većina ih je zadovoljna no naglasak je da su formalne, tehničke i sl. Internet stranica i glasilo HR PSOR-a je također dobilo pozitivnu ocjenu, s opaskom da ima prostora za poboljšanje u dizajnu. Većina članova se izjasnilo da je pojavljivanje HR PSOR-a u medijima uvijek pozitivno no isto tako i vrlo rijetko; na što se nadovezuje i reputacija kojom su članovi zadovoljni ali i da je sve bolja te u razvoju. S visinom doprinosa članova za financiranje djelatnosti zadovoljno je 77 % članova, nije zadovoljno njih 10%, isto tako 10 % nije odgovorilo dok ih 3 % ne zna odgovor. Vezano na to, s brojem glasova u skupštini je najveći dio članova zadovoljan.

U drugom dijelu se predlagao budući rad HR PSOR-a. Gledajući općenito većina članova se slaže s nastavkom radionica i tematskih sjednica pa je tako i nastala lista tema. 77 % članova smatra da bi članovi HR PSOR-a koji spadaju u kategoriju privatnih poduzeća trebali sudjelovati u rangiranju prema Indeksu DOP. Davali su se i prijedlozi za članove UV-a te je prema predloženima i izabran novi član Dukat. Prijedlozi za poduzeća za koje bi se željelo da pristupe u HR PSOR je prilično širok: od opisa djelatnosti do poimence pa su se tu našle i medijske kuće, veliki zagađivači, komunalna poduzeća, dobrostojeća gospodarska poduzeća kao i hotelski lanci. Što se pak kriterija članova tiče, većina ih smatra da su postojeći kriteriji ureda, a nekolicina ih je dala i prijedlog. I na kraju očekivanja od članstva u HR PSOR-u su u velikom dijelu razmjena informacija, informiranost, povećanje društvenog ugleda, lakše dostizanje ciljeva te prepoznavanje ciljeva. Kao zaključno, zamolili smo članove da svojim viđenjem definiraju ODRŽIVI RAZVOJ stoga pozivamo sve da pročitaju anketu u kojoj su navedene sve predložene definicije. Detaljnije informacije o anketi nalaze se na Internet stranici HR PSOR-a u rubrici za članove. Svi koji nemaju podatke za ulaz, molimo da se obrate uredu.

Također se raspravljalo u širenju ureda HR POSR-a potaknuto Global Compactom koji kao mreža posluje s članstvom koje je imalo obvezu napraviti izvještaj prema načelima GC-a. UNDP vodi ured no prepusti će vođenje ureda neovisnoj organizaciji te je ponuđeno da to bude HR PSOR. Povodom toga ravnateljica je sudjelovala na 6. godišnjem forumu mreža GC-a gdje se govorilo o aktivnostima.

4.1. Podrška samostalnim aktivnostima i inicijativama članova

Inicijative i aktivnosti članova popraćene su iz Ureda kao i ponekih članica. Pa je tako Dvokut Ecro organizirao radionicu „uvod u EMAS“ gdje je ravnateljica održala prezentaciju o značaju EMAS-a u širem kontekstu dogradnje, institucionaliziranja i ozakonjivanja naprednih sustava upravljanja i standarda u svijetu i EU kao i uloge članova HR PSOR-a u primjeni DOP-a. IGM Šljunčara Trstenik obilježila je dane otvorenih vrata radionicom na temu „DOP koncesionara, održivi razvoj i javno-privatno partnerstvo.

Tematske sjednice su se pokazale vrlo učinkovite u razmatranju problema pojedinih članova, pa su tako dvije sjednice održane na inicijativu članova: Objedinjeni uvjeti zaštite okoliša i Nacionalni alokacijski plan emisija CO2. Održan je i jedan okrugli stol „Hrvatska u kontekstu revidirane sheme EU ETS“ gdje je sudjelovao veći broj članova, a pozivu su se i odazvali predstavnici MZOPUG-a i FZOEU. Na jednoj od sjednica UV-a raspravljalo se o uvođenju komisije za verifikaciju izvješća o održivosti koje izdaju članovi HR PSOR-a, te je donesena odluka da UV funkcionira kao komisija iz koje će se za svako izvješće nasumično odabrati po 3 člana koji će verificirati izvješće s naglaskom da ta verifikacija nema veze s verifikacijom revizorske kuće. Aktivnosti su objavljivane na stranicama i u glasilu HR PSOR-a a

ravnateljica je blisko surađivala na izradi više izvješća o održivosti članova te sudjelovala u promociji izvješća.

5. Cilj: Uloga HR PSOR-a unutar Regionalne mreže WBCSD-a

5.1. Aktivni sudionik na sastancima regionalne mreže WBCSD-a

I u proteklom periodu ravnateljica je sudjelovala na jednom od dva održana sastanka osoba za vezu i sastancima Regionalne mreže WBCSD-a. Pri tome je održan i odvojeni sastanak posebne grupe unutar regionalne mreže koja okuplja EU PSOR-ove. Ovim sastancima HR PSOR dodatno dobiva potvrdu o kvaliteti svog rada te dobiva priliku informirati se o ključnim globalnim kretanjima i aktivnostima te o najnovijim saznanjima u ključnim područjima od interesa za gospodarstvo. Dodatno su nam na raspolaganju mnogobrojne kvalitetne publikacije WBCSD-a za koje nam je namjera u idućem periodu tiskati na hrvatskom kako bismo ih dodatno približili članovima i drugim zainteresiranim predstavnicima poslovnog sektora u Hrvatskoj.

U periodu koje pokriva ovo izvješće, sa zadovoljstvom možemo konstatirati da je ugled i snaga članstva neprekidno rasla. Osim što smo narasli u broju, kontinuirano možemo pratiti i porast kvalitete u radu naših članova. Prije svega to možemo potkrijepiti razvojem i primjenom novih tehnologija kojim kontinuirano smanjujemo utjecaj na okoliš i potrošnju resursa, pored toga, pojedinačnim aktivnostima, članovi svojim društveno odgovornim ponašanjem i poslovanjem pridonose razvoju društva i napretku kako lokalne zajednice tako i društva u cjelini. S posebnim zadovoljstvom naglašavam sve veći broj izvješća o održivosti koje naši članovi objavljuju te možemo konstatirati da je od ukupnog broja objavljenih nefinancijskih izvješća u Hrvatskoj oko 90% izdalo naše članstvo. Koristim priliku da potaknem i druge da se priključe ovom pozitivnom trendu. Ipak, ugled organizacije i dalje zaostaje za ugledom članstva, te bi članovi trebali aktivnije oglašavati svoju pripadnost organizaciji kako bi se ugled organizacije vremenom izjednačio s ugledom članova.

Zahvaljujemo na suradnji i pomoći dopredsjednicima i svim članovima UV-a.

Ravnateljica HR PSOR-a
Mirjana Matešić

dopredsjednik Upravnog vijeća HR PSOR-a
Žarko Horvat