

Pročitajte intervju s direktoricom HR PSOR-a Mirjanom Matešić o tranziciji poslovnog sektora na održivost

izvor: <https://www.telegram.hr/>



U intervjuu za Telegram, direktorica HR PSOR-a Mirjana Matešić objašnjava zašto je važna koordinirana tranzicija poslovnog sektora na održivost

U članku možete pronaći detaljne odgovore na pitanja vezana za izvještavanje o održivosti, novim EU direktivama i zakonima, prelazak na održiv način poslovanja, ulaganja u tranziciju prema održivosti i slično. Matešić je izjavila „...mislim da je poslovnim liderima jasno da ako ne krenu u proces tranzicije, ili ako se ne počnu pripremati za njega, da će u jednom trenutku jednostavno izgubiti bitku na tržištu”.

Također saznajte kako trenutno Hrvatska stoji po pitanju održivosti te kako vaša kompanija može mjeriti svoj utjecaj na okoliš i napredak prema održivosti.

Cijeli članak možete pročitati [OVJDE](#).

Pročitajte izvještaj s COP26 konferencije u Glasgowu

Prilagodila: Nikolina Renić, Izvor: WBCSD



Završetkom još jedne COP konferencije, COP26 u Glasgowu, Peter Bakker, predsjednik i izvršni direktor WBCSD-a, poslao je kratki izvještaj i motivirajuću poruku o eri promjena i progresivnog održivog poslovanja

„COP26 je bio kao nikada prije i smatrat će se prijelomnom točkom za oporavak globalne klime, u kojoj je 1,5°C dogovoreno kao gornja granica.

Konačni klimatski pakt u Glasgowu je „čaha napola puna“. Radije gledam optimistično, jer je napredak postignut u ključnim područjima kao što je postupno ukidanje neučinkovitih subvencija za fosilna goriva, postupno ukidanje ugljena i zahtjev da zemlje unaprijed ažuriraju svoje nacionalno određene doprinose za COP27 u Egiptu.

Vidjeli smo da je uz temeljne pregovore i javno-privatna suradnja postigla veliki napredak. Kao glavna globalna zajednica vodećih svjetskih održivih poduzeća bili smo ponosni svjedoci vodstva kojima je privatni sektor doprinio klimatskim akcijama u Glasgowu. Poslovni sektor je bio prisutan u većem broju nego ikad prije, kako bi se uključio u razgovore o tome kako dekarbonizirati i pridonijeti obveze na mnoštvo novih načina.

[Poslovni Manifest WBCSD-a za Klimatski Oporavak](#) jedan je od izvještaja koje smo pokrenuli na COP26 (uz ostale izvještaje WBCSD-a koja se mogu pronaći [ovdje](#)). Manifest je prvi izvještaj u kojemu su najambicioznije kompanije na svijetu svojom zajedničkom porukom ocrtale ono što je potrebno za ubrzanje globalnog klimatskog oporavka. Postavlja 12 akcijskih prioriteta uokvirenih oko smanjenja, uklanjanja i izvještavanja o emisijama te naglašava javno-privatnu suradnju potrebnu za pokretanje klimatskih mjera. Trenutno ne postoji mehanizam za mjerenje doprinosa privatnog sektora globalnom klimatskom oporavku, pa smo, kao dio Manifesta, pozvali na novi mehanizam Korporativnih doprinosa (Corporate Determined Contributions, CDC). Čvrsto vjerujem da bi CDC-i mogli biti istinski pokretači igre i mogu samo ponoviti naš poziv za uvođenjem istih na COP27.

Također smo vidjeli da je financijski sektor također spreman za akciju. Mark Carney najavio je Glasgow Financial Alliance for Net Zero (GFANZ): 100+ trilijuna dolara spremnih za poduzimanje klimatskih mjera u računovodstvene raspodjele kapitala. Došlo je i do povijesnog pokretanja Međunarodnog odbora za standarde održivosti (ISSB), dugo željenog globalnog standarda za otkrivanje održivosti tržišta kapitala (ESG) koji će uistinu postaviti temelje za konsolidaciju i standardizaciju izvještavanja o emisijama stakleničkih plinova. To će biti smjernice za integraciju onoga što korporacije rade i što će financijski svijet cijeniti.

I vidjeli smo da je okoliš postao središnja tema dnevnoga reda kao nikada prije, s cijelim COP danom posvećenim prirodi, ilustrirajući koliko su međusobno povezani izazovi i rješenja između klime i prirode.

No, suvišno je reći da se mora učiniti više ako želimo postići neto nultu, prirodno-pozitivnu i pravednu budućnost za 9+ milijardi ljudi koji će živjeti, unutar planetarnih granica, do 2050. godine.

Nažalost, vidjeli smo da COP26 naglašava ozbiljnost neslaganja i suradnje; ne toliko unutar same konferencije, kao što je to nekada bio slučaj, između vlada i poduzeća, već između sudionika konferencije i 100.000+ prosvjednika na ulicama Glasgowa i diljem svijeta...

Neka bude jasno da ako želimo zaustaviti porast temperature ispod 1,5°C, moramo učiniti godišnji COP uključivim za sve. Moramo graditi mostove. I moramo pomoći ljudima na ulici da vide što poslovni sektor zapravo pokušava učiniti i postići. Samo zajedno možemo uspješno ubrzati klimatske mjere.

Međutim, lansiranjem [nove strategije WBCSD-a](#) prošlog mjeseca – jedinstvene za rješavanje tri najhitnija globalna izazova održivosti s kojima se naš svijet suočava (klimatska kriza, gubitak ekosustava i rastuća nejednakost) na međusobno povezan način – i [kriterija članstva WBCSD-a](#), ja sam uvjeren da poslovni sektor može stvoriti maksimalan pozitivan utjecaj na klimu, prirodu i ljude oslobađanjem moći održivog poslovanja i postavljanjem smjernica za sustavnu transformaciju kroz poslovne aktivnosti. Poslovni i financijski sektor sada su spremni za opsežnu akciju. COP26 jasno je naglasio da se nalazimo u vremenu promjena i velikih mogućnosti koje zahtijevaju ubrzano poslovno vodstvo i djelovanje, a pokretači ubrzanja trebaju biti i bit će (velike) tvrtke i tržišta kapitala.“

Uspješno održana 13. Konferencija o održivom razvoju!



U Hotelu Esplanade Zagreb, održana je 13. Konferencija o održivom razvoju. Na konferenciji su po 14. put dodijeljene nagrade hrvatskim kompanijama za najbolja postignuća u društveno odgovornom poslovanju. Ove godine, po prvi puta, dobitnici su primili nagradu u novom ruhu, ali time i još značajnije priznanje – Hrvatski indeks održivosti, HRIO

Na konferenciji, tijekom oba dana trajanja, prisustvovalo je više od 140 sudionika uživo, uz pridržavanje svih mjera zaštite protiv pandemije Covid-19. Zbog obaveznog razmaka, više od 400 sudionika pratilo je konferenciju i online, preko Zoom-a ili [YouTube kanala HR PSOR-a](#).

Konferenciju su otvorili Julije Domac, izaslanik Predsjednika RH, Mile Horvat, izaslanik predsjednika Vlade RH, Joško Klisović, predsjednik Gradske skupštine Grada Zagreba, Ivan Špigel, izaslanik gradonačelnika Grada Zagreba, Damir Zorić, direktor HUP te Marija Šćulac Domac, direktorica sektora za industriju i održivi razvoj, HGK. Nakon pozdravnih govora, spomenuti uzvanici su sudjelovali u dodijeli Hrvatskog indeksa održivosti, te uručili nagrade pobjednicima u 10 kategorija.

Uvod u panele započeli su Emil Tedeschi, predsjednik uprave Atlantic grupe, koji je motivirajućim govorom potaknuo na iskreno promišljanje o održivosti poslovnog sektora i društva te Tea Blažević, novinarka N1, koja se javila iz Glasgowa s konferencije COP26 i prenijela glavne teme razgovora.

Prvog dana Konferencije, 9. studenog, održani su sljedeći paneli:

Panel 1: Kako pridonijeti smanjenju emisija i prilagodbi klimatskim promjenama. Panel je moderirala Maja Božičević Vrhovčak, viši istraživač, Energetski institut Hrvoje Požar, a u raspravi su sudjelovali Angelika Brnada, direktorica Održivog razvoja, zaštite zdravlja, sigurnosti i okoliša, INA; Ekaterina Egorova, regionalna direktorica, IKEA; Mihael Furjan, predsjednik uprave, Pliva Hrvatska; Igor Nekić, predsjednik Uprave, Terme Sveti Martin i Neven Vranković, potpredsjednik Atlantic Grupe.

Panel 2: Održivo financiranje moderirala je Daria Mateljak, izvršna partnerica, Hauska & Partner, a u raspravi su sudjelovali Balazs Bekeffy, predsjednik Uprave, OTP banka; Boris Centner, član Uprave, Erste bank Hrvatska te Sandra Švaljek, zamjenica guvernera, HNB.

Panel 3: Izvještavanje o održivosti, moderirala je Mirjana Matešić, direktorica HR PSOR-a, a sudjelovali su Dorotea Pernjak Banić, članica Upravnog odbora, JGL; Ljudmila Bratko Gašpić, menadžerica korporativnih poslova, Heineken Hrvatska i Igor Vukasović, direktor korporativnih komunikacija, HT.

Panel 4: Kako poslovni sektor može doprinijeti Društvenoj pravdi moderirao je Boris Jokić, ravnatelj Instituta za društvena istraživanja, a njegovi sugovornici su bili Danijel Baturina, prof. Socijalni rad, Pravni fakultet; Saša Cvetojević, predsjednik Uprave, Insako te Darko Šeperić, SSSH.

Drugog dana Konferencije, 10. studenog, održani su paneli:

Panel 5: Industrijska politika, moderirala je Merica Pletikosić, voditeljica sektora održivog poslovanja, CEMEX Hrvatska, a u zanimljivoj raspravi sudjelovali su Marinko Došen, predsjednik Uprave, AD Plastik; Saša Muminović, predsjednik Uprave, AquafilCro; Tihomir Premužak, generalni direktor, Vetropack Straža i Virna Višković Agušaj, predsjednica Uprave Holcim (Hrvatska).

Panel 6: Politika raznolikosti, moderirala je Maja Crnjak, direktorica sektora ljudskih potencijala, Erste & Steiermärkische Bank, a sudjelovali su Anita Cvetić Oreščanin, članica Uprave, Poslovna inteligencija; Anita Letica, predsjednica Uprave, Phillip Morris; Ivan Funčić, direktor regije, Securitas te Marija Zovko Kordić voditeljica u odjelu ljudskih potencijala, A1.

Panel 7: Prirodni kapital moderirala je Tajana Uzelac Obradović, voditeljica projekata, DVOKUT-ECRO, a u raspravi su sudjelovali Dalibor Hatić, direktor, Oikon; Harun Tanković, rukovoditelj direkcije financiranja, HBOR i Aljoša Duplić, ravnatelj Zavoda za zaštitu prirode.

Završni panel, Panel 8: Zaključci, moderirala je Mirjana Matešić, direktorica HR PSOR-a, a sudjelovale su moderatorice prethodnih panela, Maja Božičević Vrhovčak, Maja Crnjak, Daria Mateljak, Merica Pletikosić i Tajana Uzelac Obradović.

13. Konferencija o održivom razvoju završila je predstavljanjem 20 stručnih radova iz raznih područja održivog razvoja i poslovanja.

[Kompletan program sa životopisima sudionika i prezentacijama stručnih radova možete pronaći na stranici HR PSOR-a kao i snimke 13. konferencije sa svim panelima na Youtube kanalu HR PSOR-a za prvi dan 9. studenog i drugi dan 10. studenog.](#)

Hvala svim govornicima, moderatorima i panelistima koji su svojim sudjelovanjem obogatili konferenciju. Također se zahvaljujemo svim partnerima i pokroviteljima.

OTP banka nabavlja 100 posto zelenu energiju



Split, 20. listopada 2021. – Od listopada OTP banka koristi isključivo električnu energiju iz obnovljivih izvora

OTP banka sklopila je ugovor s HEP Opskrbom za nabavku sto posto zelene električne energije za potrebe banke. ZelEn je jedinstveni proizvod HEP-Opkrbe, a sredstva prikupljena kupnjom zelene energije se usmjeravaju u projekte energetske učinkovitosti te u razvoj obnovljivih izvora.

„OTP banka je istinski zelena banka, predana održivom razvoju. Nabava električne energije iz obnovljivih izvora dio je naše nove strategije održivog poslovanja. U ovoj i sljedećoj godini pokrećemo niz projekata koji se odnose na održivo financiranje, energetske učinkovitost, odgovorno gospodarenje otpadom te smanjenje korištenja plastike u našoj organizaciji i poslovanju. Zahvaljujemo našem dugogodišnjem partneru HEP Opskrbi što nas prati u našim nastojanjima da doprinesemo održivom razvoju.“ izjavio je predsjednik Uprave OTP banke Balázs Békeffy.



OTP banka nabavlja 100 posto zelenu energiju Društveno odgovorno poslovanje u Hrvatskoj- Dop.hr

„Društveno odgovorno poslovanje te briga o ljudima i okolišu, zajedničke su vrijednosti OTP banke i HEP Opkrbe. Nakon suradnje na programu lojalnosti OTPetica, odlukom da u svom poslovanju koristi isključivo zelenu energiju kroz proizvod ZelEn, OTP banka tu je suradnju podigla na jednu višu razinu. Veseli nas što se OTP banka pridružila jednoj lijepoj zelenoj priči u kojoj se sva sredstva, prikupljena od prodaje proizvoda ZelEn, koriste isključivo za financiranje projekata energetske učinkovitosti za socijalno najosjetljivije skupine društva.“ rekla je ovom prigodom direktorica marketinga HEP Opkrbe Nada Podnar.

Dugi niz godina OTP banka razvija svoj pristup održivom poslovanju i odgovornosti. U vremenu ubrzanog razvoja svijesti i regulatornih mehanizama za zaštitu klime, unapređenje društvenih prilika, zaštitu ljudskih prava i promicanje raznolikosti te stvaranje napretka suradnjom, OTP banka poduzima značajne korake. Najvažniji je integracija okolišnih, društvenih i upravljačkih (ESG) standarda u poslovnu strategiju, politike i upravljanje rizicima. Integracija načela održivosti podrazumijeva i uključivanje doprinosa ciljevima održivog razvoja UN-a u svim segmentima.

OTP je prva banka u Hrvatskoj koja koristi vlastite izvore energije sunčanim elektranama na upravnim zgradama u Zadru, Dubrovniku i Puli te je financirala javnu punionicu električnih automobila. Programom Zeleno svjetlo za zeleno ugrađuje suvremene sustave gospodarenja otpadom te unapređuje prakse smanjenja korištenja plastičnih materijala u poslovanju.

Coca-Cola HBC obvezala se na postizanje nulte stope emisije stakleničkih plinova do 2040. godine



Zagreb, 12. listopada 2021. – Coca-Cola HBC danas je objavila predanost postizanju nulte stope emisije stakleničkih plinova u cijelom svom lancu vrijednosti do 2040. godine

Do 2030. godine tvrtka će smanjiti stopu emisija za 25 % u cijelom svom lancu vrijednosti u opsezima 1, 2 i 3*, uz daljnje smanjenje od 50 % u idućem desetljeću u sklopu postojećeg, znanstveno utemeljenog cilja. Kako bi riješila problem 90 % emisija u opsegu 3 koje nastaju djelovanjem trećih strana, Coca-Cola HBC proširit će svoju sadašnju suradnju s dobavljačima. Tamo gdje emisije stakleničkih plinova neće biti moguće u potpunosti ukloniti, tvrtka će ih umanjiti ulaganjem u ostale mjere za zaštitu klime.



Komentirajući objavu, Zoran Bogdanović, glavni izvršni direktor Coca-Cola HBC navodi: „Ova je obveza konačno određuje putovanja koje smo započeli prije mnogo godina. U potpunosti je usklađeno s našom filozofijom da podržimo društveno-gospodarski razvoj zajednica u kojima djelujemo i ostvarimo pozitivniji utjecaj na okoliš. Oboje je ključno za naš budući rast. Iako još nemamo sve odgovore, naš plan, dosadašnja postignuća i partnerski pristup ulijevaju nam pouzdanje da ćemo uspjeti.”

Jasan plan

Kako bi ostvarila svoj cilj, tvrtka Coca-Cola HBC će:

- uložiti 250 milijuna eura do 2025. godine u inicijative za smanjenje emisija
- nastaviti dekarbonizirati poslovanje prelaskom na električnu energiju isključivo iz obnovljivih izvora i korištenjem niskougličnih izvora energije pomoću neprestanih poboljšanja i inovacija u području energijske učinkovitosti
- ubrzati svoj put prema kružnom pristupu upotrebi ambalaže uz nižu stopu emisije CO₂, povećanim korištenjem reciklirane plastične ambalaže (rPET), primjenom opcija koje omogućuju višekratno punjenje i opcija bez ambalaže te uklanjanjem plastike u sekundarnoj ambalaži
- opskrbiti kupce energijski učinkovitim i ekološki prihvatljivim hladnjacima
- smanjiti emisije iz sastojaka poljoprivrednog podrijetla
- provesti program Green Fleet kojim se prelazi na vozila koja ispuštaju niske razine CO₂ ili ga uopće ne ispuštaju.

Osim toga, Coca-Cola HBC uvela je ciljeve smanjenja emisije CO₂ kao jedan od elemenata u svojim dugoročnim poticajnim planovima.

Značajna postignuća

Coca-Cola HBC jedna je od prvih tvrtki koja se obvezala na dostizanje znanstveno utemeljenih ciljeva te ih i ostvarila. U proteklom desetljeću tvrtka je prepolovila svoje izravne emisije, a plan smanjenja emisija CO₂ do 2030. već je potvrđen i odobren u skladu s nastojanjem da se porast globalne temperature ograniči na 1,5 °C iznad razine prije industrijske revolucije.

U ožujku 2021. godine Coca-Cola HBC peti je put u posljednjih sedam godina ocijenjena najodrživijim svjetskim proizvođačem napitaka prema Dow-Jonesovu indeksu održivosti, ostvarivši najbolji rezultat do sad. Također je uvrštena među najodrživije tvrtke na ljestvicama ekološkoga, društvenoga i korporacijskoga upravljanja kao što su CDP, MSCI ESG i FTSE4Good.

* U skladu s metodologijom koju koristimo, razlikujemo tri kategorije izvora emisija stakleničkih plinova koje mjerimo i o kojima izvještavamo:

- opseg 1 – direktne emisije koje dolaze od goriva korištenog u našim punionicama, uredima i distribucijskim centrima, kao i od goriva našeg voznog parka
- opseg 2 – indirektno emisije koje su rezultat naših poslovnih aktivnosti, struja i ostali izvori energije koje koristimo
- opseg 3- sve indirektno emisije stakleničkih plinova unutar našega lanca vrijednosti, kao što su emisije nastale proizvodnjom sirovina koje koristimo (šećer, voćni koncentrat i ambalaža), emisije nastale od električne energije koja napaja hladnjake naših kupaca te emisije goriva naših partnera u logistici i prijevozu.

Emisije stakleničkih plinova iz opsega 1 i 2 čine 11 % ukupne emisije, dok najveći dio emisija dolazi iz opsega 3.

Više na poveznici <https://bit.ly/2Y0glQJ>.

Kontakt: Odjel za korporativne poslove i održivost, Coca-Cola HBC Hrvatska d.o.o.

E-adresa: odnositelj@cchellenic.com

Na SDG Summitu, održan okrugli stol o izvještavanju o održivosti u organizaciji HR PSOR-a



"Holističko tretiranje rizika i utjecaja na održivost jedini je način da se osigura da financijski sustav u potpunosti pridonosi održivoj tranziciji."

John Berrigan

Generalni Direktor FISMA

Europska Komisija

Na SDG Summitu 12. listopada, 2021. održan je Nacionalni okrugli stol – Unaprjeđenje korporativnog izvještavanja o održivosti

Okrugli stol organizirao je Hrvatski poslovni savjet za održivi razvoj (HR PSOR) uz pomoć Core Platform, Mađarski BLF i Impronta Etica.

Na okruglom stolu sudjelovali su John Berrigan, generalni direktor FISMA, Europska Komisija; Stefano Zambon, generalni sekretar OIBR FOUNDATION; Giulia Balugani, upraviteljica održivosti za UNIPOL GROUP; Niccolo Polli, izvršni direktor za HSBC Luksemburg; Mariann Éder, voditeljica inovacija i strategije za VODAFONE Mađarska; Istvan Szabo, CEE voditelj Usluge održivosti za KPMG Mađarska i Merica Pletikosić, voditeljica odjela zaštite okoliša CEMEX Hrvatska, a raspravu je moderirala Mirjana Matešić, direktorica HR PSOR-a.

Tijekom diskusije na okruglom stolu g. Berrigan je izjavio „Holističko tretiranje rizika i utjecaja na održivost jedini je način da se osigura da financijski sustav u potpunosti pridonosi održivoj tranziciji.“

Okrugli stol je pratilo više od 170 osoba, a dinamična rasprava u chatu pokazala je koliko je tema izvještavanja o održivosti aktualna i koliko je potrebno o njoj otvoreno razgovarati.

Snimke svih okruglih stolova možete pogledat na web stranici [SDG Summita](#) poslije registracije.

Tvrtka SATO primila EcoVadis Sustainability Silver Medal

Piše: Barbara Ilijaš Juranić



Tvrtka SATO kontinuirano djeluje na području održivosti. Tako je ove godine, krajem rujna, SATO primio novu ocjenu uspješnosti neovisnih EcoVadis procjenitelja

Napori čitavog SATO tima na čelu sa vlasnikom gospodinom Ratkom Habusom doprinijeli su ispunjavanju kriterija za dobivanje srebrne medalje i certifikata za priznanje! Ova medalja znak je ustrajnosti zaposlenika i tvrtke u stvaranju održivijeg svijeta u kojem djeluju.

EcoVadis je međunarodna platforma za poduzeća koja se angažiraju na području društvene odgovornosti (DOP) i održivosti. EcoVadisova metodologija temelji se na međunarodnim standardima održivosti (Global Reporting Initiative, United Nations Global Compact i ISO 26000). Nadzire ga znanstveni odbor CSR-a (Corporate Social Responsibility) i stručnjaka za opskrbe lance kako bi se osigurale pouzdane procjene CSR-a.

EcoVadis promatra i ocjenjuje rad svojih članova, pa je tako SATO dobitnik priznanja „Silver Recognition Level“. Međunarodna neovisna agencija EcoVadis na taj je način procjenjivala upravljanje tvrtke na području održivosti u četiri ključna područja, a to su: Okoliš, Rad i ljudska prava, Etika i Održiva nabava.

Na temelju ostvarenog rejtinga na području društveno odgovornog poslovanja, SATO je ostvario rezultate koji su uspješniji od 70% tvrtki koje je do sada ocijenio EcoVadis koji pruža neovisnu, pouzdanu, zajedničku platformu za procjenu i ocjenjivanje više od 65 000 grupacija i tvrtki u 200 industrija u 160 zemalja primjenom kriterija procjene društveno odgovornog poslovanja koji se temelje na standardima održivosti.

S ovom globalno priznatom odlikom, SATO razumije svoju snagu i područja poboljšanja, te potvrđuje svoje društveno odgovorno poslovanje. „Brinemo za svoju internu i eksternu okolinu, potičemo na pozitivnu suradnju i orijentirani smo ka napretku sa težnjom da svaki segment našeg poslovanja bude održiv, transparentan i orijentiran profesionalizmu s ciljem zadovoljavanja svih sudionika poslovnog procesa!“ – ističe vlasnik Ratko Habus.

Tvrtka SATO se obvezala na daljnji razvoj s područja društvene odgovornosti i održivog razvoja, a za to EcoVadis pruža sugestivna rješenja za praćenje održivosti u globalnim opskrbnim lancima, s više od 50.000 tvrtki koje su već procjenjivane na temelju istih ključnih područja.

EcoVadis se time pridružio setu certifikata koje SATO posjeduje, među kojima se ističu ISO 9001, ISO 14001, Bismode AAA certifikat bonitetne izvrsnosti i FSC certifikat koji SATO posjeduje kao jedina tiskara u Hrvatskoj i okruženju.

„You’re a top sustainability performer and now it’s time to take advantage of it!“ – krilatica je kojom je EcoVadis zaslužno počastio tvrtku SATO u rujnu ove godine kada je primljena ocjena o zadovoljavanju najviših standarda održivosti..

HR PSOR započeo snimanje 7 edukativnih modula



U sklopu projekta [Workplace Inclusion Champion – WIC](#) kojeg financira Europska komisija HR PSOR započeo sa snimanjem 7 edukativnih modula razvijenih od strane Hrvatske, Slovenske i Rumunjske Povelje o raznolikosti

Glavni rezultat W.I.C. projekta biti će razvoj Sedmo-modularnog treninga za potpisnike povelja o raznolikosti te uspostava Regionalnog sustava mentorstava za raznolikost kojim će se stvoriti sveobuhvatan okvir za učenje i mentorstvo potpisnika povelja te će im se omogućiti da se praktično i strateški bave načelima raznolikosti.

Projekt će razviti mnogostruke aspekte učenja, kao što je razvoj znanja, vještina i stavova potpisnika, njihovo osobno znanje, unaprijedit će organizacijsku kulturu, te znanje kako surađivati s različitim grupama.

WORKPLACE INCLUSION CHAMPION
963319 – WIC – REC-AG-2020 / REC-RDIS-DISC-AG-2020

 Co-funded by the Rights, Equality and Citizenship Programme of the European Union



HR PSOR intenzivno radi na razvoju 7 edukativnih modula



HR PSOR započeo snimanje intervjua za potrebu izrade edukativnih alata u sklopu projekta [Workplace Inclusion Champion – WIC](#)

Glavni rezultat W.I.C. projekta biti će razvoj Sedmo-modularnog treninga za potpisnike povelja o raznolikosti te uspostava Regionalnog sustava mentorstava za raznolikost kojim će se stvoriti sveobuhvatan okvir za učenje i mentorstvo potpisnika povelja te će im se omogućiti da se praktično i strateški bave načelima raznolikosti.

Projekt će razviti mnogostruke aspekte učenja, kao što je razvoj znanja, vještina i stavova potpisnika, njihovo osobno znanje, unaprijedit će organizacijsku kulturu, te znanje kako surađivati s različitim grupama.

Meet the WIC project's Council Board members



The [Workplace Inclusion Champion – WIC](#) project is an ongoing project being developed by HR BCSD (Diversity Charter Croatia) alongside leading regional partners from the Šentprima Institute (Diversity Charter Slovenia) and the Carta Diversitatii din Romania (Diversity Charter Romania). The purpose of the project is to create a practical and strategic learning and mentorship framework for the Charter's signatories in Slovenia, Croatia and Romania.

Our all-female Council board consists of: Karla Alfier, Daria Mateljak, Sanja Sarnavka, Diana Bekavac i Dijana Kesonja.

In order to learn more about our Council board members, please read their short biographies below:

Karla Alfier

Karla is a manager in Business Consulting at EY Croatia. As a qualified lawyer, she primarily deals with compliance and regulatory matters on various projects for clients coming from the private and public sector, with a focus on sustainability. Thus, she is assisting clients to comply with relevant obligations imposed through the sustainable finance regulatory framework, especially those in the financial sector. Activities in the field also include participation in lectures, workshops and trainings, all with the aim of promoting sustainability. Additionally, given her strong personal inclination towards climate change and environmental topics, she is dedicated to helping clients achieve sustainable goals in their daily business operations and communicate their progress and reached milestones through sustainability reporting.

Daria Mateljak

Daria Mateljak is the Managing Partner in the consulting company Hauska & Partner. In her rich consulting portfolio, she mostly dealt with business and communication consulting in problematic situations and in risk management, issues of building and preserving organizational reputation, managing topics during mergers and acquisitions, restructuring, and starting new businesses, organizational culture and processes. Daria advises companies on issues of sustainable development and corporate social responsibility in all business segments, as well as sustainability reporting. She led many significant projects for large corporations and organizations, some of which have been awarded national and international awards. From 1991 to 2001, she worked as an advisor and as department head in the Government of the Republic of Croatia and the Ministry of Information. Daria is a senior lecturer at the University of Zagreb, where she holds lectures CSR and sustainable development. She regularly participates at international conferences and publishes professional papers and textbook content from various thematic areas in communication, corporate social responsibility, corporate culture in risk management, and environmental communication. In her advisory work, but also in her scientific interests, she cultivates an interdisciplinary approach. In addition to her degree in general linguistics and English, she specialized in communications in the United States and the United Kingdom. Presently she is a doctoral candidate in communication and information sciences. For many years Daria has been actively participating in the work of the Croatian Business Council for Sustainable Development – as a member of the Management Council, a member of the Organizational Committee of the CSR Conference and by participating in various HR PSOR (HR BCSD) projects. She is a longtime member of the Chartered Institute of Public Relations (UK), the Croatian Public Relations Association (which awarded her a special Grand Prix award for her contribution to the public relations profession), a member of the U4HR Association, and participates in the work of other professional and interest associations in the fields sustainable development and human resources. Daria is the Ambassador of the Diversity Charter in Croatia.

Sanja Sarnavka

Sanja Sarnavka, MA in Comparative Literature, has been engaged professionally as the human rights activist for the last twenty years. Albeit dealing with all forms of discrimination and human rights violations, her focus has been put primarily on gender equality, while her special interest and expertise lies in advocacy and media. She coordinated founding of the Human Rights House Zagreb, and held a position of the president of the Board for 8 years. For seventeen years she acted as the president of B.a.B.e. (Be active. Be emancipate.). She was a member of the Advisory Board of the HRH Network, member of the Advisory Panel of the EU Fundamental Rights Agency, and a member of the Council for Civilian Oversight of Security and Intelligence Agencies in Croatia. Since 2017 she has been engaged with the Foundation Solidarna, and has held a position of the president of the Steering Council for the last three years. She developed, organised and/or participated in a number of research projects at national and international level – portrayal of women in daily newspaper, the image of women in media and advertising, Global Media Monitoring Project, Croatian school textbooks, etc. She is the author of several papers and books on portrayal of women in media, discrimination in Croatia, gender equality, and producer of 14 documentaries.

Diana Bekavac

Diana Bekavac 33 yo from Zagreb Croatia Member of the executive board and financial manager in Common Zone, an NGO most famous for Voxfeminae.net non profit media and Vox Feminae festival we run for the last 15 years. Most of our work revolves around gender and LGBTIQ equality. Co-founder and director of sales in FIERCE WOMEN d.o.o. social enterprise that produces the Fierce women, an educational, inspiring and fun game that celebrates and promotes women who made great contributions to society, and develops complementary products and educational tools.

Dijana Kesonja

Dijana Kesonja graduated law from the University of Rijeka. She obtained the title of an university specialist in human rights in Rijeka with the final topic "Hate speech in the Republic of Croatia and the European Union". Since 2003, she has worked as an independent lawyer and, among other things, has represented parties in anti-discrimination proceedings and in areas of human rights protection in court proceedings before national and European courts of human rights. Since 2014, she has been working as an advisor for legal affairs and strategic litigation in the institution of the Ombudsman.

Održana je virtualna radionica upitnika Hrvatskog indeksa održivosti (HRIO)



Kako bismo olakšali poduzećima popunjavanje upitnika Hrvatskog indeksa održivosti, 7. listopada 2021. održali smo virtualnu radionicu. Za one koji se danas nisu mogli priključiti – cijelu snimku radionice možete pogledati na HR PSOR-ovom Youtube kanalu.

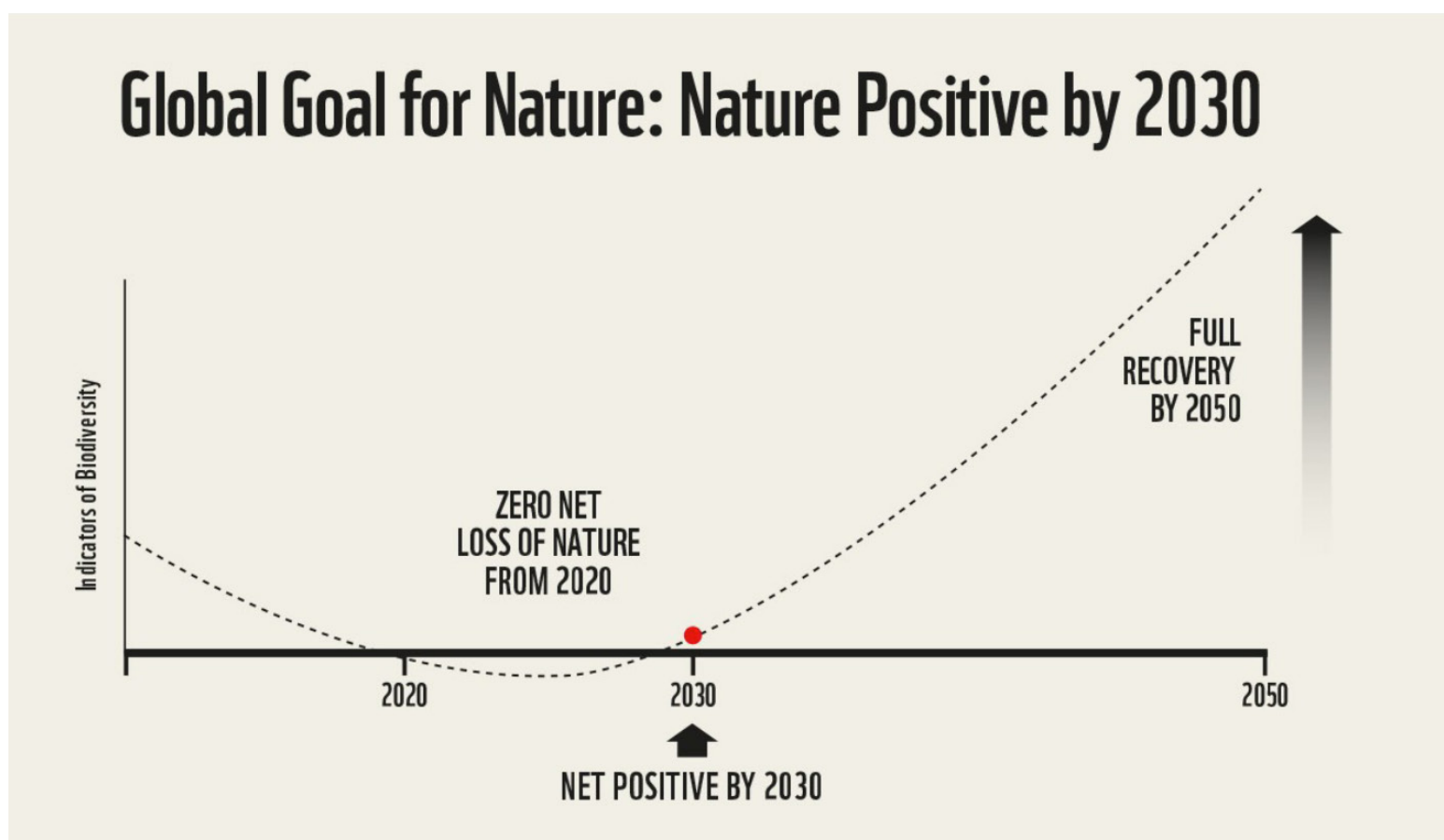
Prateći nove europske regulative i Ciljeve održivog razvoja, bivši Indeks DOP-a moderniziran je i predstavljen u novoj aplikaciji pod nazivom Hrvatski indeks održivosti – HRIO.

Natječaj provodi HR PSOR u partnerstvu s HGK i HUP-a kao podupiratelji.

Natječaj je otvoren do 25. listopada 2021. godine.

Unapređenje poslovnog razumijevanja Nature positive – Pozitivno za prirodu

Prilagodila: Nikolina Renić, Izvor: wbcscd.org



Izraz Nature positive pojavljuje se kao skupni naziv za usmjeravanje djelovanja i transformaciju poslovanja

U nedavno objavljenom radu [Svijet pozitivan za prirodu: Globalni cilj prirode](#), prikazano je kako se svijet suočava s međusobno povezanim krizama: gubitkom biološke raznolikosti, klimatskim promjenama i nejednakošću u ljudskom razvoju. Ističe kako je ravnopravni razvoj za ljude u fokusu Ciljeva održivog razvoja (SDGs) te kako cilj ugljične neutralnosti sažima zajedničke napore Pariškog sporazuma prema UNFCCC-u, no ne postoji ekvivalentan cilj za prirodu ni globalni sporazum koji se bavi različitim dimenzijama biološke raznolikosti. Stoga se autori zalažu za usvajanje sažetog Globalnog cilja očuvanja prirode (Nature-Positive Global Goal for Nature).

Postavljena su tri mjerljiva vremenska cilja: Nulti neto gubitak prirode od 2020., neto pozitivan do 2030. i potpuni oporavak do 2050. No, što to znači za poslovanje?



Cilj ove inicijative je poboljšati i standardizirati način kompanije mjere, izvještavaju i objavljuju utjecaj poslovanja na prirodu. WBCSD je već sazvaao dva od planirana tri okrugla stola na kojima se razgovaralo o ključnim konceptima i oblikovanju jasnih koraka koji bi pomogli kompanijama da shvate što predstavlja poslovanje Pozitivno za prirodu. Spomenuti su neki od već uspostavljenih inicijativa i programa u nastajanju poput [Natural Capital Protocol](#), [Science Based Targets Network](#) i [Taskforce on Nature-related Financial Disclosures \(TNFD\)](#) kako bi se postavili temeljni dijelovi smjernica koje vode ka vrednovanju prirode u lancima vrijednosti.

Također je bitno istaknuti da Nature positive cilj naglašava da se Ciljevi održivog razvoja mogu ostvariti samo ako su ispunjeni ciljevi vezani uz biosferu (prirodu). Rad naglašava kako „ciljevi vezani uz biosferu nisu međusobno suprotstavljeni interesi koji se trebaju uravnotežiti s društvenim i ekonomskim ciljevima, oni su temelj društva, a društvo temelj svih ekonomskih aktivnosti“.

Ako je nature-pozitivni svijet do 2030. kolektivni krajnji cilj, kompanije moraju biti realne i iskrene u pogledu svojih strategija i smjernica kako bi pružile koherentne i snažne doprinose. Kompanije moraju postaviti ambiciozne ciljeve, potkrijepljene procjenama svojih glavnih utjecaja i ovisnosti o okolišu te čvrste ciljeve i agilan pristup u postizanju napretka.

Kontinuirano izvještavanje o održivosti ključni je pokazatelj uspješnosti

Piše: Katarina Plećaš



[Ericsson Nikola Tesla](#) među prvim je kompanijama koja je vrlo rano počela objavljivati izvještaje o održivosti u kojima transparentno prikazuju svoje utjecaja na dionike, okoliš i klimu

Pojam održivi razvoj, ulazi u primjenu krajem osamdesetih godina prošlog stoljeća, kada je objavljena „Naša zajednička budućnost“ – rezultat istraživanja komisije UN-a, ujedno povod za organizaciju Samita o zemlji, 1992. u Rio de Janeiru. Vrlo brzo nakon pretvorbe i privatizacije društvenog poduzeća „Nikola Tesla“ te u vrijeme Samita o Zemlji u Ericssonu Nikoli Tesli prepoznali su bit jačanja svijesti svojih zaposlenika o važnosti održivog razvoja.

U Hrvatskoj se ovaj pojam počinje pojavljivati u prijevodima zaključaka sa Samita kao što su Program 21 te neke druge konvencije. Ericsson Nikola Tesla kao jedan od osnivača, 1995. godine sudjeluje u osnivanju [Hrvatskog poslovnog savjeta za održivi razvoj](#). Dodatno, posvećenost kompanije održivom razvoju očituje se i u nizu nagrada u nekoliko različitih područja održivog razvoja i korporativnog upravljanja koje je Ericsson Nikola Tesla osvojio.

Prvi tiskani izvještaj kompanija Ericsson Nikola Tesla objavljuje davne 1999. godine i od tada kontinuirano izvještava javnost o svojim utjecajima na dionike, okoliš i klimu. Niz godina izvještaj nosi naziv Društveni izvještaj, iako pokriva sve teme održivosti, a posebno naglašava područje ulaganja u zaposlenike. Prati trendove te izvještava sukladno aktualnim smjernicama kao što su GRI Standardi, te među prvim kompanijama usvaja UN-ove Ciljeve održivog razvoja i već 2015. godine kada UN donosi Ciljeve, izvještava o svojim doprinosima Ciljevima, pojedinačno i transparentno. Kroz godine se može primijetiti povećanje doprinosa Ciljevima što je ključni pokazatelj da je izvještavanje pokazatelj uspješnosti – ambicije se ostvaruju te postavljaju novi ciljevi.

Raznolikost i uključivost sastavni su dio izvještavanja, a potpisivanjem [Povelje o raznolikosti](#), potvrdili su svoje dugogodišnje opredjeljenje za rodnu, generacijsku i kulturnu raznolikosti kao i uključivanje LGBT osoba i osoba s invaliditetom.

Kako bi osigurala čvrste temelje održivog društveno odgovornog poslovanja Ericsson Nikola Tesla Grupa redovito procjenjuje svoje ključne ekonomske, ekološke i društvene teme. To je središnja komponenta analize stanja neophodne za razvoj strategije, postavljanje ciljeva, upravljanje rizicima i izvještavanje, izjavila je predsjednica uprave Gordana Kovačević u posljednjem izvještaju.

U zadnja četiri nefinancijska izvještaja Materijalne teme koje su Ericssonu Nikoli Tesli prepoznate, aktivno uključene i detaljno obrađene su Antikorupcija, Pravo na privatnost, Informacijska sigurnost i Sloboda izražavanja, a u zadnjem izvještaju je visoko mjesto prioriteta zauzela tema Briga o zdravlju i zaštiti na radu, što se može povezati s pandemijom Covid-19.

Također su prisutne teme vezane uz Uključenost zaposlenika, Poreznu transparentnost i Radne standarde. Transparentnost izvještavanja se očituje u jasnim podacima koji ne pokazuju uvijek pozitivne trendove. Tako se kroz godine može uočiti da iako ima 100% zastupljenost žena u Upravi, ipak bilježi blagi pad u udjelu žena u izvršnom menadžmentu. S obzirom da su na zadnjoj Glavnoj skupštini u Nadzorni odbor kompanije izabrane dvije žene te je sada omjer žena i muškaraca u tom tijelu 60:40, sigurni smo da će s obzirom na to da Ericsson Nikola Tesla predan ostvarenju Ciljeva održivog razvoja, uključujući i Cilj broj 5 u narednom razdoblju situacija dodatno unaprijediti.

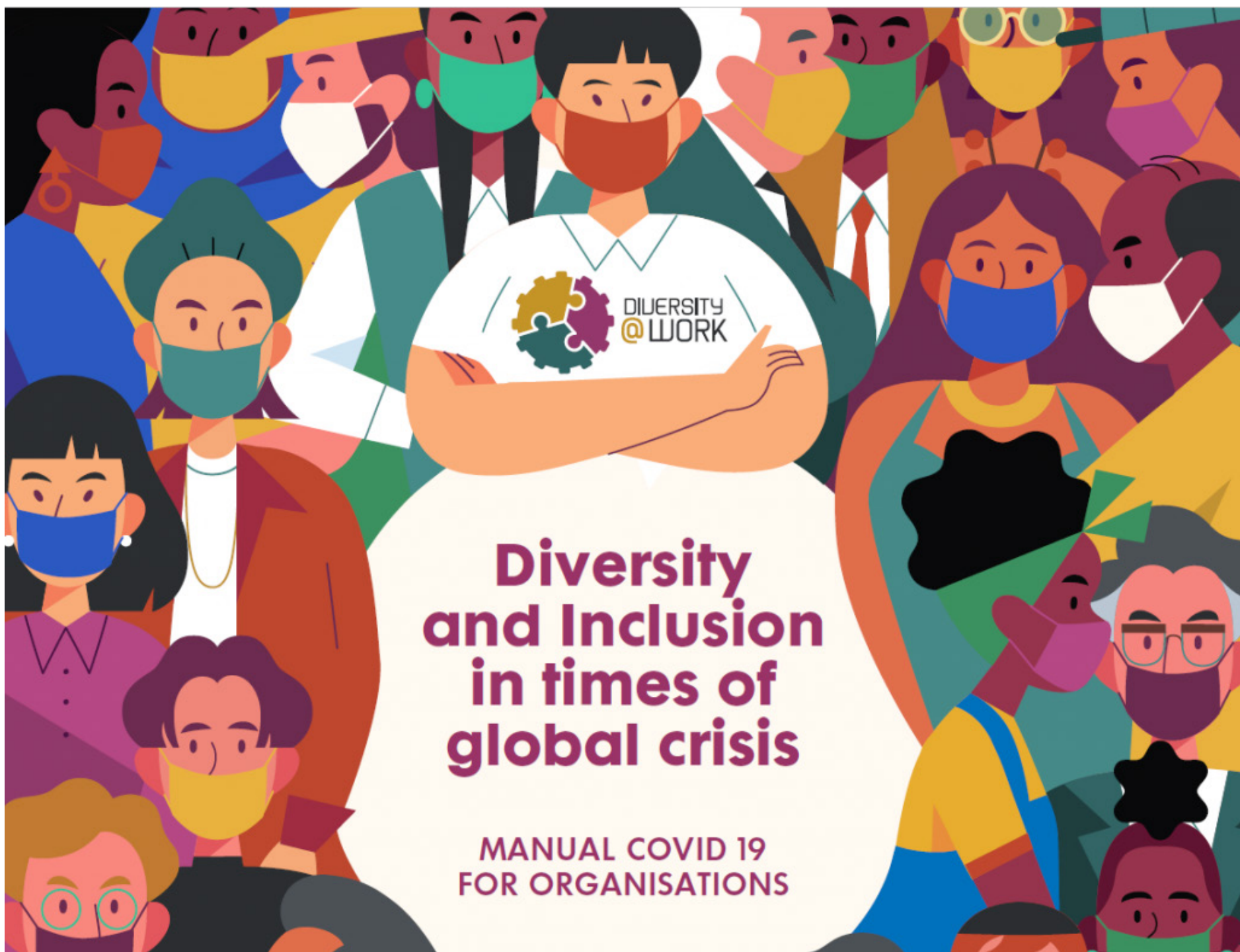
Sukladno aktualnim događanjima, u Izvještaju za 2020., posebno se ističe transparentan prikaz posljedica Covid-19 na zaposlenike kao i brzu prilagodbu nastaloj situaciji.

Možemo zaključiti da pravodobno, transparentno izvještavanje koje uključuje i sudjelovanje dionika pokazuje kako kompanije mogu napredovati temeljem dobrog korporativnog upravljanja i prepoznavanja prilika i rizika.

Pozivamo vas da pročitate nefinancijske [izvještaje kompanije Ericsson Nikola Tesla](#) s naglaskom na posljednji [izvještaj za 2020. godinu](#).

HR PSOR vam predstavlja: PRIRUČNIK ZA ORGANIZACIJE – Raznolikost i uključivost u vrijeme globalne krize COVID-19

Izvor: HR PSOR



Zadovoljstvo nam je predstaviti publikaciju koja je nastala u sklopu projekta Diversity@Work, u sklopu kojeg sudjeluje i Povelja o raznolikosti Hrvatska: [Raznolikost i uključivost u vrijeme globalne krize COVID-19 – PRIRUČNIK ZA ORGANIZACIJE](#)

Priručnik vam daje odgovore na pitanja: Zašto Raznolikost i uključivost u vrijeme krize? Kako Raznolikost i uključivost može postati prilika? Što organizacije mogu učiniti?

Također pokazuje kako raznolikost i uključivost mogu postati alat za izgradnju konkurentne prednosti

Važan dio priručnika su studije slučaja dobrih praksi koje provode potpisnici Povelja o raznolikosti, a na kraju možete naći i Alate za rad na daljinu.

IPCC je objavio izvještaj o ekstremnim klimatskim promjenama – svjetski klimatolozi poslali snažno upozorenje

Izvor: The Guardian, Autor fotografije: Eurokinissi/Rex/Shutterstock, Prilagodila: Katarina Plećaš, [Izvorni članak](#)



Požari, poplave i ekstremni vremenski uvjeti koji su posljednjih mjeseci viđeni diljem svijeta samo su uvod u ono što možemo očekivati ako globalno zagrijavanje zavlada, upozoravaju znanstvenici

IPCC – Intergovernmental Panel on Climate Change (Međuvladin panel za klimatske promjene) objavio je izvještaj koji se sastoji od gotovo 4000 stranica opsežnih procjena što možemo očekivati u bliskoj budućnosti. Vodeći svjetski znanstvenici iz IPCC-a izvještaje objavljuju svakih 7 godina no ovo za 2020. godinu govori o neizbježnoj činjenici hitnog smanjenja stakleničkih plinova kako bi se zagrijavanje zemlje ograničilo na 1,5 ° C.

Doug Parr, iz Greenpeacea Velike Britanije, naglasio je da vlade imaju ključnu ulogu u upravljanju upozorenjima: Praktični, financirani i isporučivi planovi državnih vlada da nas drže ispod navodno sigurnih granica zagrijavanja gotovo da ne postoje. Vrijeme nam je isteklo jer hitne klimatske akcije je trebalo poduzeti desetljećima ranije. Vlada Velike Britanije ima veliku odgovornost kao domaćin UN-ovih pregovora o klimi kako bi osigurala da se svjetski lideri pridržavaju politike koja ne samo da koči klimatsku krizu, već je i obrušava.

Michael Mann, profesor atmosferskih znanosti na Državnom sveučilištu Pennsylvania, rekao je da će ovo biti posljednja procjena IPCC-a koja ima priliku napraviti stvarnu razliku u vidu politika, prije nego što dostignemo 1,5 ° C i ambicije zadane u Pariškom sporazumu. Klimatske promjene sada uzrokuju pojačane vremenske ekstreme kakve smo svjedočili ovog ljeta – suše, toplinski valovi, požari, poplave, super oluje“, rekao je. “Vidimo učinke klimatskih promjena kako napreduju u stvarnom vremenu u obliku ovih ekstremnih vremenskih nepogoda, bez presedana.”

Simon Lewis, profesor znanosti o globalnim promjenama na Sveučilištu London u Londonu, rekao je Opažanja ovog ljeta pokazuju da se čini da su neki utjecaji koji su predviđeni u ranijim procjenama klime IPCC-a podcijenjeni, ali ne možemo znati je li razorno ljeto 2021. novi standard bez da procijenimo podatke za još nekoliko godina. No, ono što znamo je ako emisije nastave rasti, pojavit će se sve ozbiljniji klimatski utjecaji.

Upozorio je da će posljedice biti teške. Ono što moramo imati na umu je da svi živimo na mjestima koja su se desetljećima i stoljećima gradila kako bi se prilagodili s postojećom klimom. Zastrašujuća je činjenica da se svako ljudsko postignuće na Zemlji dogodilo u klimi koja više ne postoji, rekao je Pritisci su na svjetskim liderima da se slože i oko detaljnih i ostvarivih planova za smanjenje emisija sada te o planovima prilagodbe klimatskim utjecajima, kada se sastanu u studenom u Glasgouu.

Ovogodišnja vremenska opažanja nisu uključena u izvještaj IPCC-a koje se oslanja na znanost objavljenu u časopisima za recenzije prije ove godine, a od posljednjeg opsežnog izvještaja iz 2013. Mann je rekao Ovo je također ograničenje. Izvještaji IPCC-a uvijek izgledaju kao da sustižu ono čemu svjedočimo na terenu. Naš vlastiti rad sugerira da modeli na kojima se temelji većina procjena IPCC-a još uvijek ne obuhvaćaju neke od mehanizama koji su ovdje važni.

Ekstremne vremenske promjene ove godine također je pokazalo koliko je važno da zemlje i zajednice diljem svijeta poduzmu korake kako bi se nosile s tim utjecajima, rekao je Richard Betts, profesor utjecaja na klimu na Sveučilištu Exeter i voditelj istraživanja utjecaja na klimu. Sada moramo živjeti s posljedicama onih utjecaja na klimu koje smo već učinili. Nespremni smo nositi se sa sve ozbiljnijim ekstremnim vremenskim prilikama, iako ih je znanost predviđala desetljećima.

Uz ovakav napor, trebali bismo smanjiti emisije mnogo brže, dodao je. Moramo poduzeti hitne mjere na smanjenju emisija ako želimo spriječiti da se ovo pogorša, rekao je Betts.

Alok Sharma, britanski ministar koji će predsjedati UN-ovim razgovorima o klimi Cop26 koji će se održati u Glasgouu u studenom 2021., rekao je Ovo će biti najveće upozorenje do sada da ljudsko ponašanje zabrinjavajuće ubrzava globalno zagrijavanje i to je razlog zašto je COP26 pravi trenutak za ispravljanje pogrešaka, ne možemo više čekati ni godinu dana, ovo je taj trenutak jer posljedice neuspjeha biti će katastrofalne – mislim da nema druge riječi za to.

Rachel Kennerley, međunarodna aktivistica klime u Friends of the Earth, rekla je Svjetski klimatski znanstvenici spremni su izdati snažno upozorenje koje se ne smije zanemariti. Međunarodna zajednica mora brzo postići brzinu i opseg akcija potrebnih za izbjegavanje katastrofalnih klimatskih promjena. Vrijeme je da okončamo naše oslanjanje na prljavi plin, ugljen i naftu te uložimo u zelena radna mjesta i izgradimo budućnost s nula ugljika koja nam je tako hitno potrebna.

[Izvještaj IPCC-a; Tiskovna konferencija IPCC-a](#)

Provedba Europskog Zelenog Plana – Kako će Europa postati prvi klimatski neutralan kontinent?

Priredila: Nikolina Renić

A European Green Deal

Striving to be the first climate-neutral continent

U srijedu 14. srpnja, 2021. Europska Komisija objavila je svoj plan za postizanje smanjenja emisije od 55% do 2030. godine te niz prijedloga za prilagodbu svih sektora gospodarstva Europske Unije

Svih 27 država članica EU obvezale su se da će EU pretvoriti u prvi klimatski neutralan kontinent do 2050. Predsjednica Europske Komisije, Ursula Von Der Leyen, predstavila je opsežne prijedloge za suzbijanje klimatskih promjena, upozoravajući na “make-or-break desetljeće” u borbi protiv klimatskih i prirodnih kriza.

Objavljeno je desetak nacrti zakona, koji obuhvaćaju stroža ograničenja industrijskog zagađenja, veće ciljeve obnovljive energije i ambiciozne ciljeve smanjenja emisija iz prometa, a namijenjeni su osiguravanju da EU smanji emisije stakleničkih plinova za 55% do 2030. godine.

Osim toga, obećano je ukupno 72,2 milijarde eura tijekom 7 godina za obnovu zgrada, pristup mobilnosti s nultim i niskim emisijama, pa čak i za potporu dohotka. EK također predlaže ulaganje u obnovu europske prirode, okoliša i ponovni procvat bioraznolikosti.

Ostali prijedlozi:

- Posaditi tri milijarde stabala diljem EU-a do 2030. godine, uz veću zaštitu nekih od najstarijih europskih šuma.
- EU stječe 40% svoje energije iz obnovljivih izvora do 2030., što je nadogradnja na trenutni cilj od 32%.
- Zemlje članice EU-a trebale bi dobiti obvezujuće ciljeve za povećanje energetske učinkovitosti, s ciljem obnove 3% svojih javnih zgrada svake godine.
- Smanjene emisije za nove automobile – za 55% do 2030. i 100% do 2035. i time dolazi do kraja uporabe vozila na benzinski i dizelski pogon.
- Zahtjev za vlade da ubrzaju instalaciju uređaja za punjenje automobile s pogonom bez fosilnih goriva, s ciljem električnih punionica svakih 60 km i punjenja vodika svakih 150 km na cestama EU.
- Brodovi veći od 5.000 tona koji pristaju u lukama EU potrebni su kupiti dozvolu za onečišćenje („pollution permit“) u okviru sustava emisija. Zrakoplovne tvrtke, koje su predmet trgovine emisijama od 2012. godine u okviru Europskog gospodarskog prostora, izgubit će besplatne naknade do 2027. godine.
- Dobavljači goriva u zračnim lukama i lukama bit će ovlašteni koristiti “održiva” goriva.

Više informacija možete pronaći [ovdje](#).