

16. Konferencija o održivom razvoju

HRI 
HRVATSKI INDEKS ODRŽIVOSTI

doc. dr. sc. Mirjana Matešić

HR PSOR



HRIO – najdugovječnija, nagrada za korporativnu održivost

- Hrvatski indeks održivosti već 17 godina za redom nagrađuje hrvatske gospodarstvenike koji se ističu u primjeni održivih praksi u poslovanju.
- HRIO dodjeljuju HR PSOR i HUP na temelju kompleksne metodologije koja vrednuje poslovanje kroz ključna područja održivosti

Članovi komisije 2024:

1. prof. dr. sc. **Mislav Ante Omazić**, EFZG
2. dr. sc. **Paul Stubbs**, Ekonomski institut
3. dr. sc. **Sanja Tišma**, IRMO
4. **Nataša Novaković**, HUP
5. **Dragica Bagarić**, Eko-ozra
6. **Dijana Varlec**, HR PSOR
7. **Heidi Eterović**, nezavisna stručnjakinja
8. doc. dr. sc. **Mirjana Matešić**, HR PSOR

HRI
HRVATSKI INDEKS ODRŽIVOSTI

Početna

Moj profil

Uređivanje pitanja

Pregled mojih odgovora

Moje aktivnosti

Pregled prijave

Pregled rang liste

Odjavite se

Made by
Revoloop
Verzija aplikacije: 2.6

Hrvatski indeks održivosti

Iz kružnog menija molimo odaberite cjelinu

Upravljanje
0 / 41 (0.00%)

Radna okolina
0 / 45 (0.00%)

Okoliš
0 / 30 (0.00%)

Zajednica
0 / 16 (0.00%)

Ljudska i dječja prava
0 / 8 (0.00%)

Statistike

Ispunjenost upitnika po poglavljima

Poglavlje	Broj pitanja	Odgovoreno	Postotak
✖ Upravljanje	41	0	0.00%
✖ Radna okolina	45	0	0.00%
✖ Okoliš	30	0	0.00%
✖ Odnosi sa zajednicom	16	0	0.00%
✖ Ljudska prava	8	0	0.00%
✖ Dječja prava	9	0	0.00%

Zadnje prijave
5 zadnjih prijave korisnika: nikolina u HRIO sustav

Prijava Vrijeme prijave Preglednik Platforma

HRIO - Područja vrednovanja

- **Upravljanje**
 - Održivi razvoj u strateškim dokumentima poduzeća
 - Uloga uprave u odlučivanju o korporativnoj održivosti
 - Odgovorno poslovanje u tržišnim odnosima
 - Lobiranje i javno zagovaranje
- **Okoliš**
 - Upravljanje
 - Provedba mjera zaštite okoliša
 - Dodatna pitanja obvezna za proizvodna poduzeća
- **Radna okolina**
 - Odgovorna politika zapošljavanja i vrednovanje rada
 - Ulaganje u obrazovanje i zapošljivost zaposlenika
 - Kvaliteta i sigurnost radnih uvjeta
 - Suradnička organizacijska klima
 - Politika raznolikosti i jednakih mogućnosti na radnom mjestu
- **Odnosi sa zajednicom**
- **Politika i prakse zaštite ljudskih prava**
- **Politika i prakse zaštite dječjih prava**

Kategorije nagrada HRIO

Glavne nagrade

1. Kategorija velika poduzeća
2. Kategorija srednja poduzeća
3. Kategorija mala poduzeća
4. Kategorija javna poduzeća

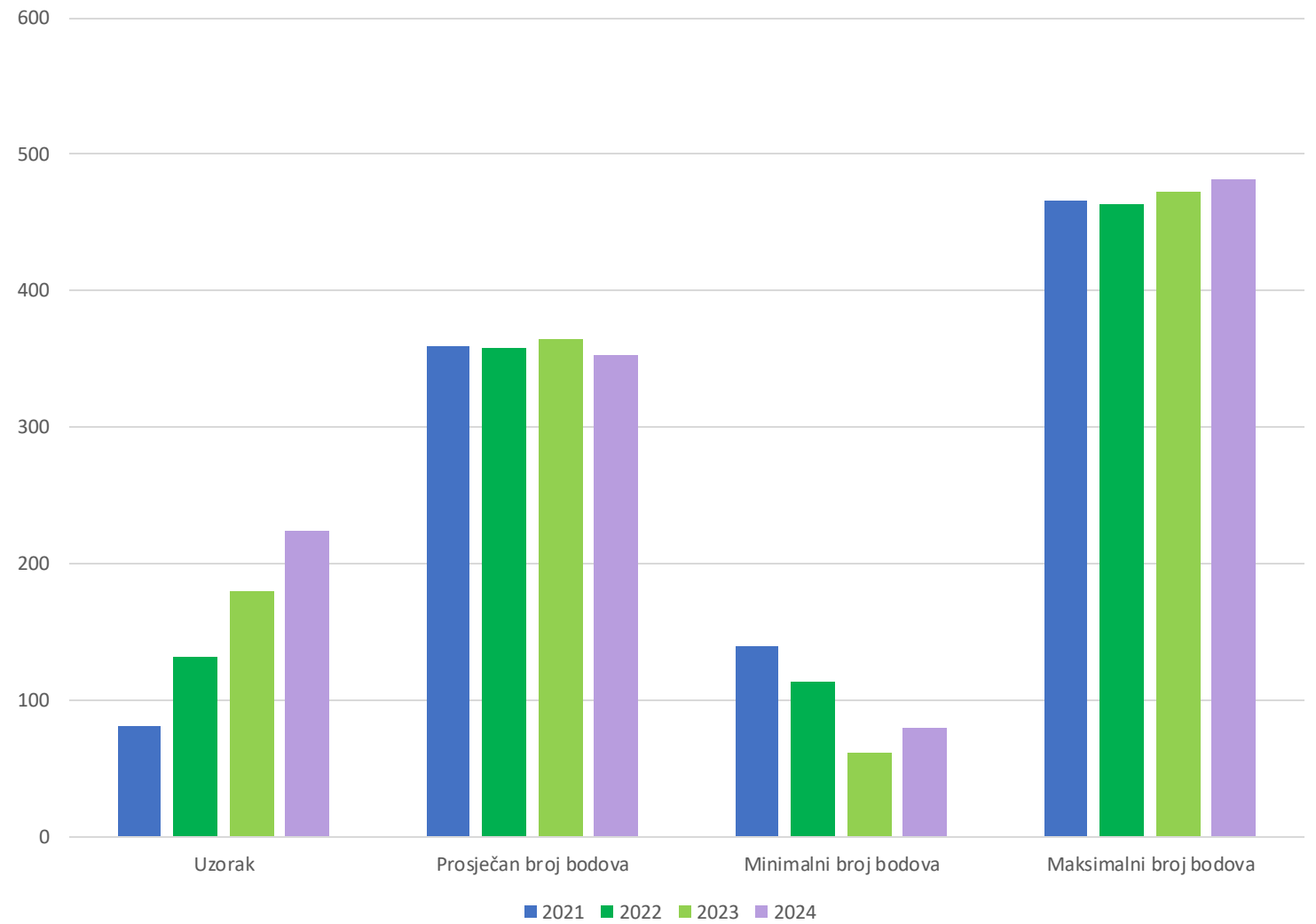
Sektorske nagrade

1. Nagrada za najveći napredak
2. Nagrada za održivo korporativno upravljanje
3. Nagrada za upravljanje okolišem – proizvodna
4. Nagrada za upravljanje okolišem – neproizvodna
5. Nagrada za radnu okolinu
6. Nagrada za odnose sa zajednicom
7. Nagrada za ljudska prava
8. Nagrada za dječja prava

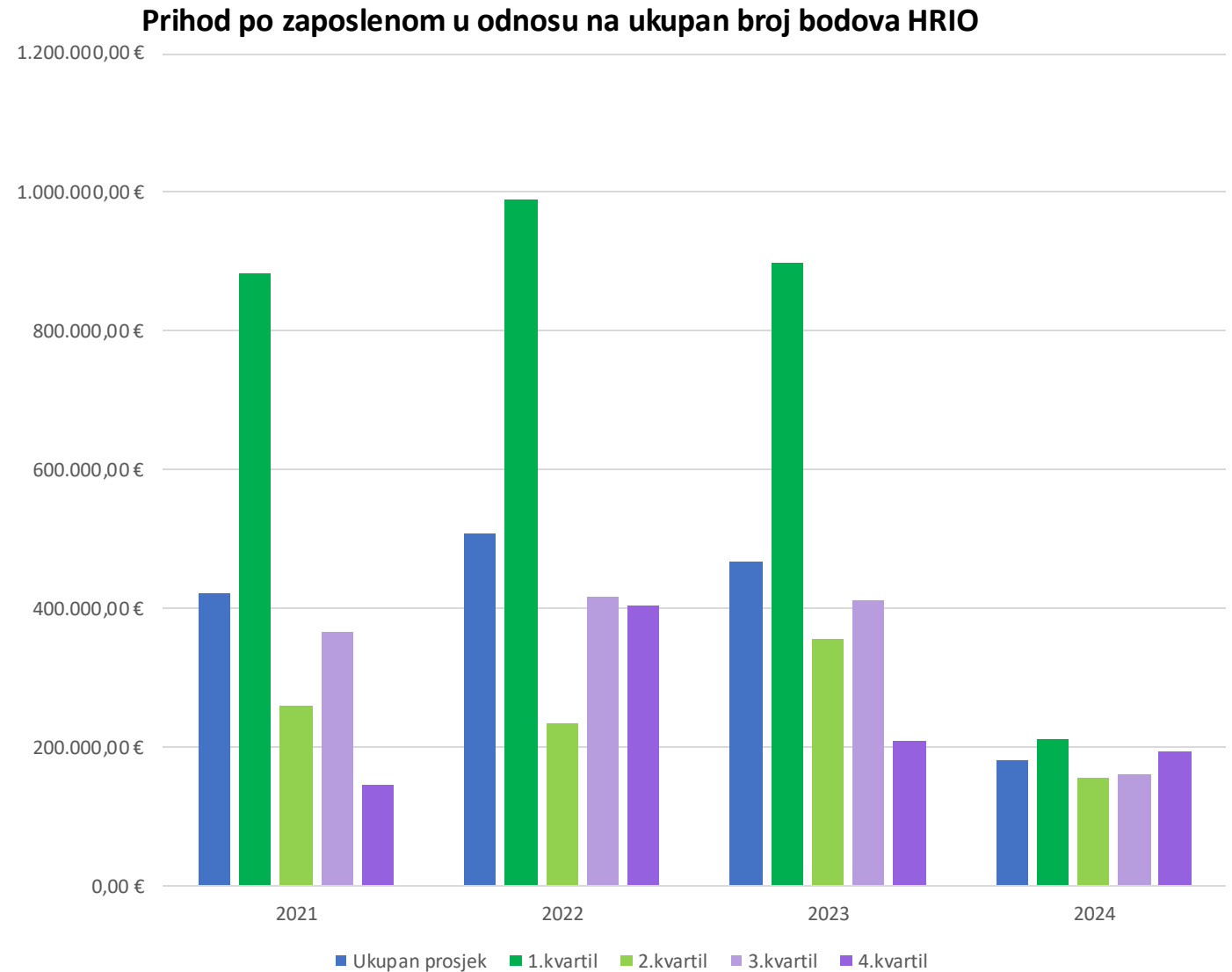


Ukupni rezultati

Ukupni rezultati

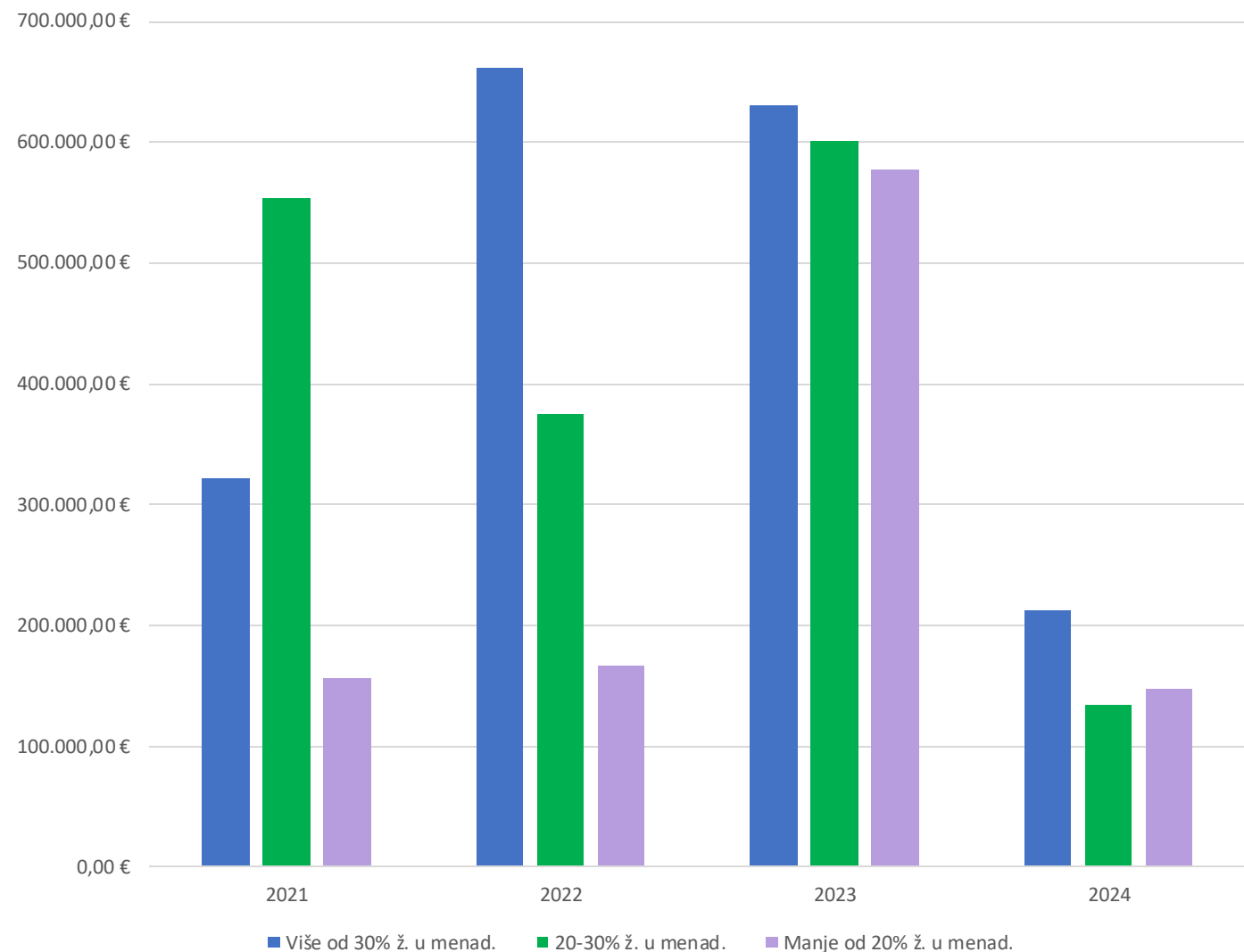


Prosječan
prihod po
zaposlenom
prema rezultatu
HRIO



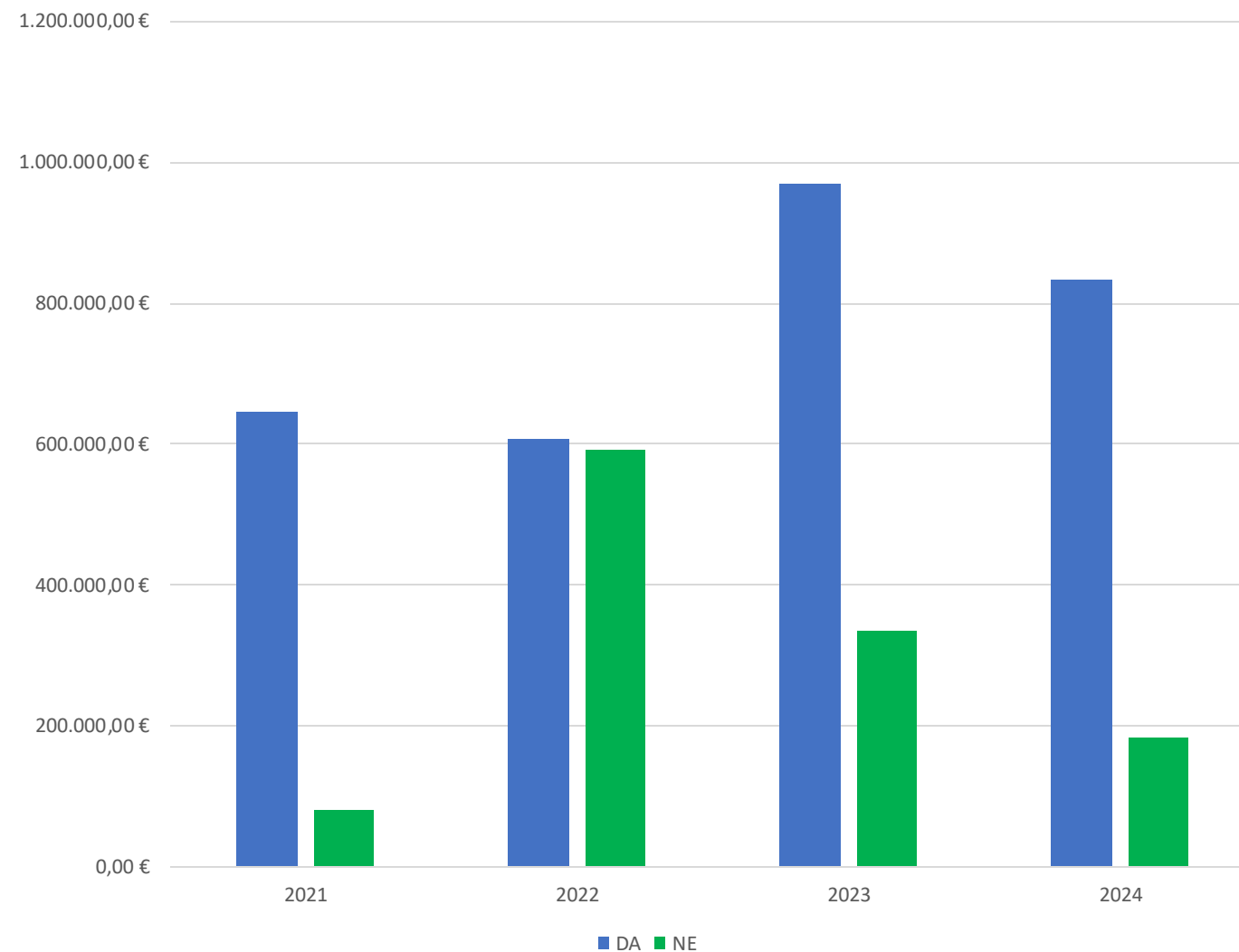
Prosječan
prihod po
zaposlenom
prema udjelu
žena u
menadžmentu

Prihod po zaposlenom u odnosu na udio žena u menadžmentu



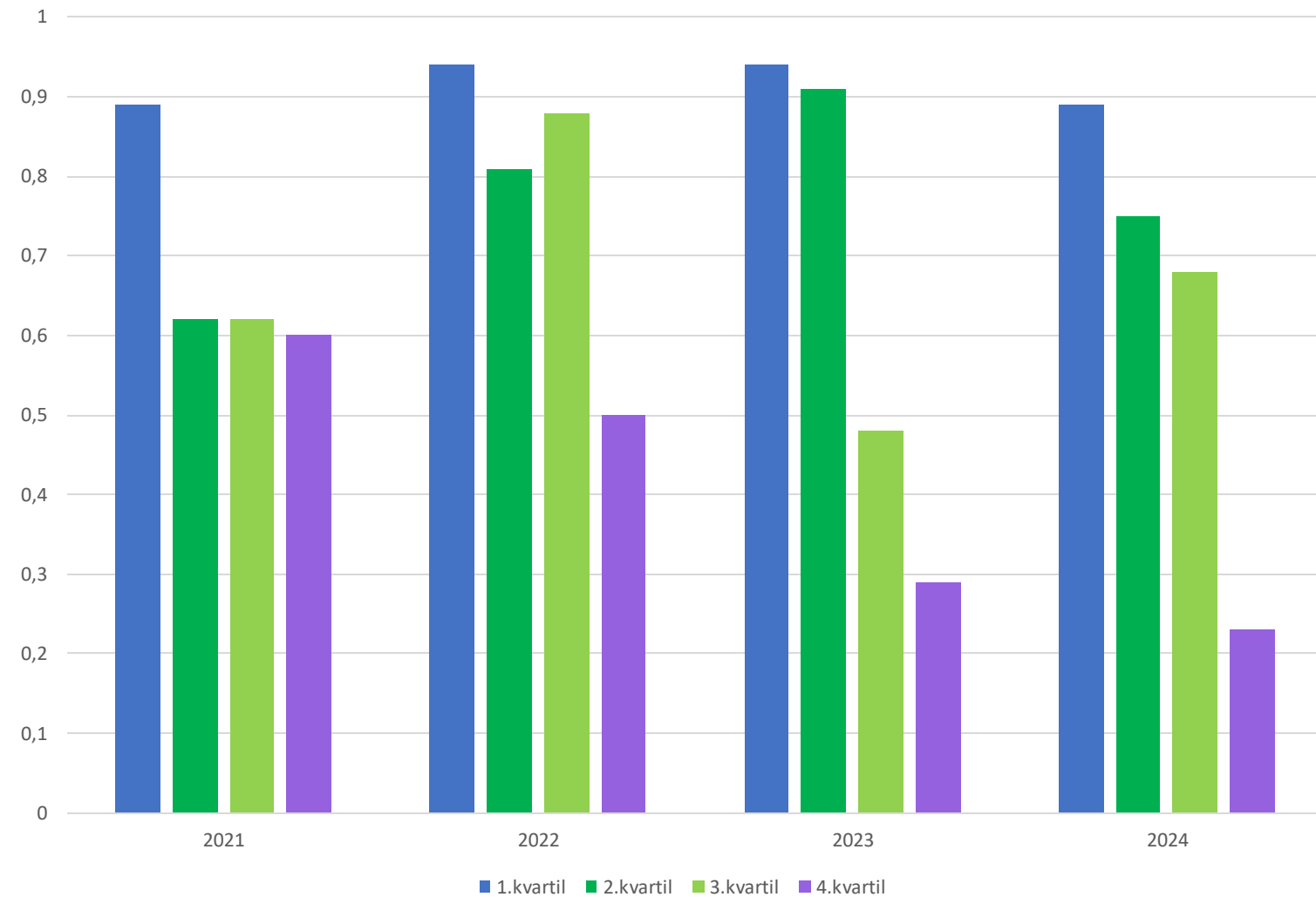
Prosječan prihod
po zaposlenom u
odnosu na
postojanje
kodeksa
korporativnog
upravljanja

Prosjek prihoda u odnosu na postojanje kodeksa korporativnog upravljanja



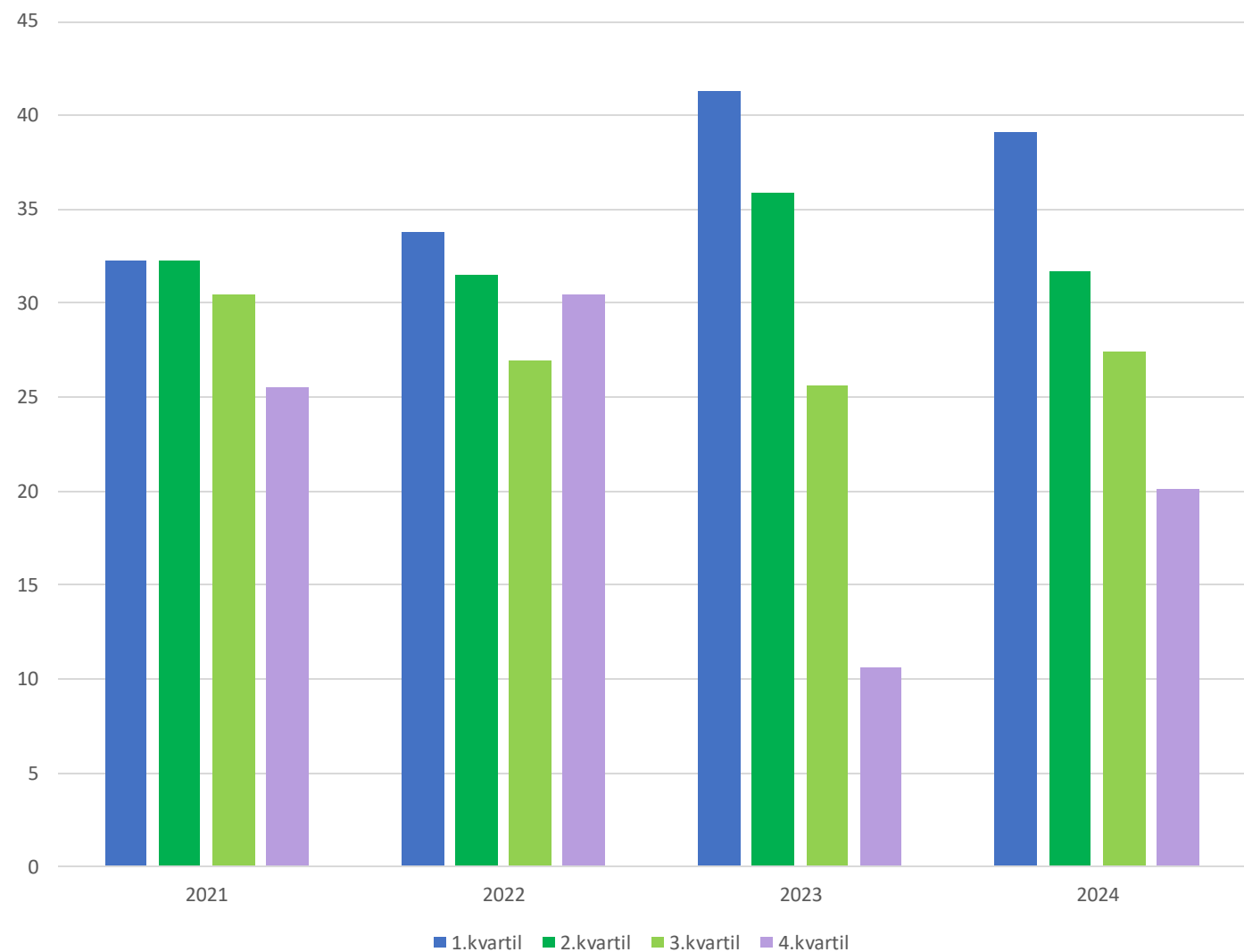
Uspjeh na HRIO u odnosu na postojanje politike raznolikosti visokog menadžmenta

Uspjeh na HRIO u odnosu na postojanje politike raznolikosti visokog menadžmenta

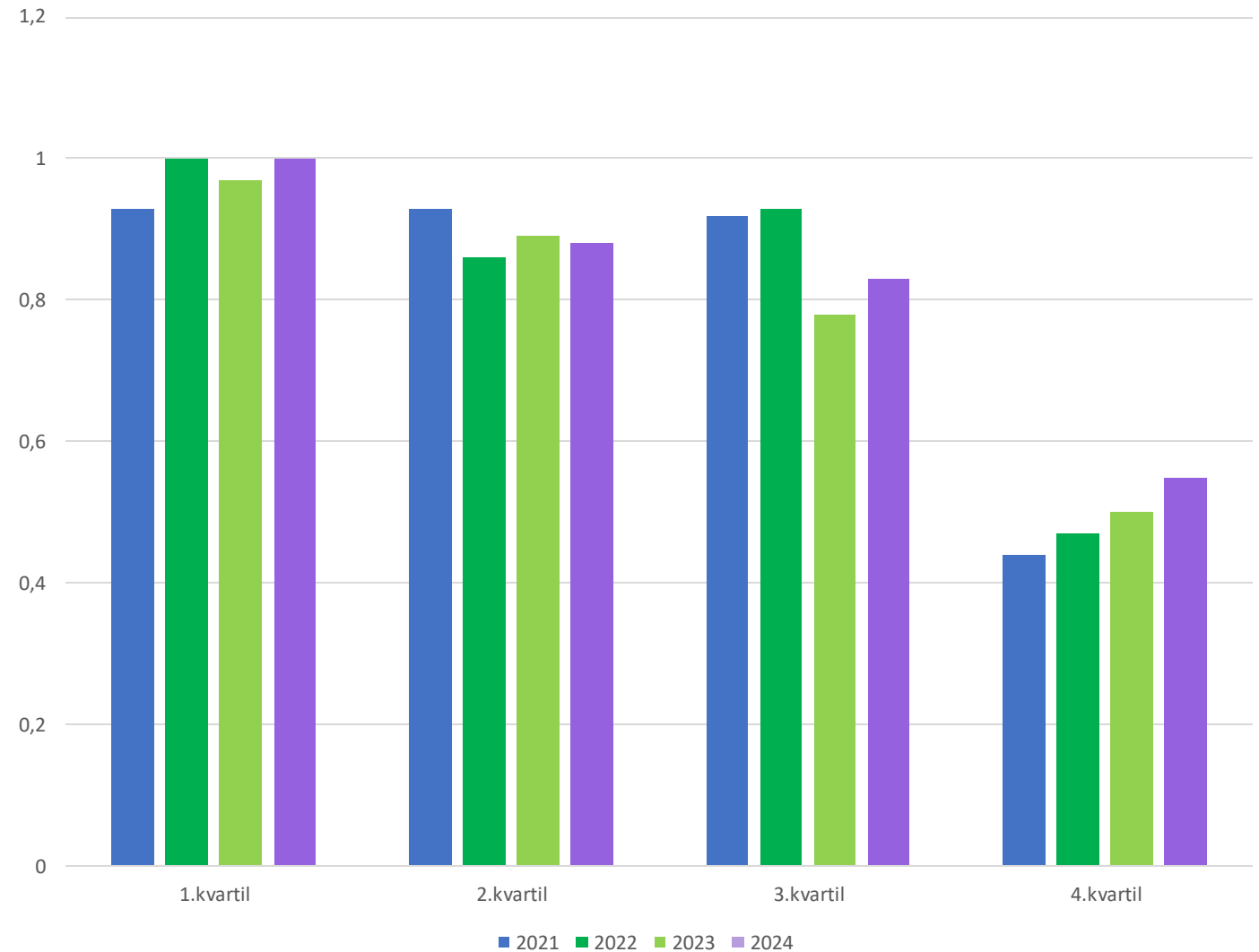


Uspjeh na HRIO u
odnosu na udio
žena u
menadžmentu

Bodovi na HRIO u odnosu na udio žena u menadžmentu



Uspjeh na HRIO u odnosu na postojanje politike okoliša



Uspjeh na
HRIO u odnosu
na postojanje
politike zaštite
okoliša

HRIO certifikat



Otvaramo mogućnost
certificiranja na HRIO

Certifikacija za kompanije
koje su osvojile 80 % i više
bodova upitnika

Provjera navoda iz upitnika
kroz provjeru
dokumentacije, obilazak
poduzeća, razgovor s
menadžmentom, analiza
medijskih objava

Provjeru provodi nezavisni
auditorski tim s iskustvom u
provedbi audita i znanju o
održivosti

Sukladno rezultatu
dodjeljujemo brončani,
srebrni i zlatni HRIO

Certifikat se dodjeljuje na 4
godine uz obveznu reviziju
sudjelovanjem na HRIO
natječaju

HVALA NA PAŽNJI