

ZADOVOLJNI RODITELJI



SRETNA DJECA



USPJEŠNIJE TVRTKE

Zaposleni roditelji svakodnevno balansiraju između poslovnih obveza i obiteljskog života suočavajući se s izazovima koji se mogu odraziti na njihovu djecu, ali i na njihovu produktivnost, zadovoljstvo i angažman na poslu.

Tvrtke koje prepoznaju te izazove i pružaju podršku zaposlenicima kroz prakse prilagođene obiteljima ne samo da povećavaju njihovu obiteljsku dobrobit i zadovoljstvo, već stvaraju i radnu kulturu koja privlači i zadržava kvalitetne zaposlenike.



## PRIDRUŽITE SE UNICEF-OVIM PROGRAMIMA


### PODRŠKE RODITELJIMA!

UNICEF-ovi programi uključuju niz edukacija koje možete ponuditi svojim zaposlenicima:

- **POTICAJNO RODITELJSTVO DJECE DO OSME GODINE ŽIVOTA**
- **POTICAJNO RODITELJSTVO ADOLESCENATA**
- **SUPERTATA – VAŽNOST AKTIVNOG I BRIŽNOG OČINSTVA.**

Ovi programi podrške jačaju kapacitete zaposlenih roditelja u nošenju s izazovima roditeljstva, a vašoj tvrtki pružaju priliku za osnaživanje organizacijske kulture i doprinos dobrobiti zaposlenika.

UNICEF-ov program uključuje i **RADIONICE ZA VODITELJE I MENADŽERE** s konkretnim alatima i smjernicama za uspostavljanje kvalitetne komunikacije i suradnje s mladim zaposlenicima.

Više informacija potražite na poveznici: 

### Izjave dosadašnjih polaznika i polaznica iz kompanija:

„Najveća vrijednost ovih edukacija za mene je podsjetnik da je roditeljstvo jedna vještina koja se može unaprijediti i razvijati. Kroz svakodnevnicu i obveze katkad sami sebe uvjerimo da sve radimo ispravno, ali uvijek može kvalitetnije.“

„Smatram da su edukacije o poticajnom roditeljstvu vrlo kvalitetno organizirane, kroz individualne termine / teme, s vrhunskim stručnjakinjama, koje su na razumljiv i zabavan način podijelile svoje znanje o razvoju i potrebama djece.“

## Podržite roditelje u svojoj tvrtki, ojačajte tim!

UNICEF je sudjelovao u projektu mapiranja praksi nekih kompanija u Hrvatskoj u pružanju podrške zaposlenim roditeljima. Ovaj projekt pokazao je kako tvrtke uz jednostavne i učinkovite mjere mogu unaprijediti dobrobit svojih zaposlenika i njihovih obitelji. U nastavku je nekoliko primjera.



### PET KORAKA

### DO OBITELJIMA

### PRILAGOĐENOG

### RADNOG MJESTA

#### 1. OMOGUĆITE FLEKSIBILNE RADNE UVJETE.

**ZAŠTO?** Fleksibilnost zaposlenicima olakšava balansiranje između privatnog i poslovnog života. Takvi uvjeti pomažu zaposlenicima u njihovoj skrbi za djecu te doprinose njihovom zadovoljstvu i produktivnosti.

**KAKO?** Uvedite klizno radno vrijeme, rad od kuće ili postupni povratak na puno radno vrijeme nakon roditeljskog dopusta. Razmotrite specifične obiteljske potrebe svojih zaposlenika i prilagodite uvjete rada.

#### 2. PROMIČITE RODNU RAVNOPRAVNOST I UKLJUČIVANJE OČEVA.

**ZAŠTO?** Veća uključenost očeva u skrb i brigu o djeci pozitivno utječe na razvoj djece, ali i na dobrobit očeva i majki. Tvrtke koje promiču rodnu ravnopravnost i aktivno očinstvo stvaraju kulturu ravnopravnosti na radnom mjestu i unutar obitelji.

**KAKO?** Organizirajte kampanje i radionice koje promiču aktivno očinstvo, poput UNICEF-ova projekta Supertata. Educirajte zaposlenike o njihovim pravima i potičite ih na korištenje tih prava.

#### 3. PRUŽITE PODRŠKU RODITELJIMA DJECE S TEŠKOĆAMA U RAZVOJU I SAMOHRANIM RODITELJIMA.

**ZAŠTO?** Roditelji djece s teškoćama u razvoju i samohrani roditelji suočavaju se s dodatnim izazovima. Podrška poslodavaca iznimno je važna jer ima pozitivan utjecaj na zaposlenike, njihovu obitelj i organizaciju u cjelini.

**KAKO?** Uvedite dodatnu fleksibilnost radnih uvjeta, dodatne slobodne dane i financijske potpore za ovu skupinu zaposlenika. Isto tako, podržite svoje zaposlenike informirajući ih o dostupnim resursima i pravima omogućenima zakonom i organizacijskim pravilnicima.

#### 4. UVEDITE OBITELJSKE POGODNOSTI I FINANCIJSKE POTPORE.

**ZAŠTO?** Obiteljske pogodnosti povećavaju zadovoljstvo zaposlenika i jačaju privlačnost tvrtke na tržištu rada. Djeca zaposlenika također osjećaju pozitivne učinke ovih mjera.

**KAKO?** Budite podrška svojim zaposlenicima u njihovoj skrbi za djecu kroz sufinanciranje troškova vrtića, stipendija za djecu zaposlenika i organizaciju radionica za roditelje u suradnji s UNICEF-om. Razmotrite dodatne pogodnosti poput organizacije i pokrivanja troškova edukativnih aktivnosti za djecu zaposlenika tijekom školskih praznika.

#### 5. REDOVITO ISTRAŽUJTE I PROCJENJUJTE POTREBE ZAPOSLENIKA.

**ZAŠTO?** Redovito osluškivanje potreba zaposlenika omogućava prilagodbu praksi koje uistinu pomažu. To rezultira zadovoljnim timovima i boljim poslovnim rezultatima.

**KAKO?** Provedite ankete o potrebama zaposlenika i njihovih obitelji, pa rezultate iskoristite za kreiranje boljih politika i pogodnosti. Suradujte s UNICEF-om u usvajanju i provođenju mjera za stvaranje radnog mjesta po mjeri djece i obitelji.

Više informacija na:

